

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Рузавина Татьяна Александровна
Должность: Директор филиал
Дата подписания: 12.05.2021 13:37:29
Уникальный программный ключ:
6e9bfd4db03e55a588176269c6842b05b7661db161c0e490b6a201bb50668e6f

КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Между филиалом государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Самарский государственный университет путей сообщения» (филиала СамГУПС в г.Алатыре) и
Первичной профсоюзной организацией обучающихся

Филиала СамГУПС в г. Алатыре

На 2020-2022гг.

Алатырь 2020

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Филиал государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Самарский государственный университет путей сообщения» (филиал СамГУПС в г.Алатыре), в лице директора Рузавиной Татьяны Александровны, действующей на основании доверенности, в дальнейшем именуемое «Филиал» и первичная профсоюзная организация обучающихся филиала СамГУПС в г.Алатыре, в лице председателя Фоминой Натальи Александровны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем (ППО уч.), заключили на 2020-2022 годы коллективное соглашение.

Коллективное Соглашение является локальным нормативным актом, заключенным в соответствии с Федеральным законом №10-ФЗ от 12 января 1996 года «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом РФ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским Кодексом Российской Федерации, других нормативных и правовых актов.

Коллективное Соглашение регулирует социально-экономические и правовые отношения между сторонами, его нормы обязательны для применения.

Целями Соглашения являются создание условий для повышения эффективности учебного процесса и научно-исследовательской деятельности, защита законных прав и социально-экономических интересов обучающихся филиала, принятие взаимных обязательств направленных на решение задач по подготовке высококвалифицированных специалистов и неотложных социальных проблем коллектива обучающихся.

Стороны договорились считать, что:

1.1 Основные задачи деятельности Филиала:

- совершенствование качества подготовки выпускников на основе использования современных методов и технических средств обучения;
- привлечение к научным исследованиям по актуальным проблемам производства;
- удовлетворение потребности региона в специалистах со средним техническим образованием;
- создание условий для учебы и получения необходимых знаний.

1.2 Основные задачи ППО(уч):

- повышение уровня знаний и социальной защищенности всех категорий обучающихся - членов профессионального Российского союза железнодорожников и транспортных строителей;
- создание в коллективах творческой обстановки созидания и ответственности за выполнение своих прямых обязанностей.

1.3 Соглашение включает конкретные меры по организации учебного процесса, улучшению жилищно-бытовых условий, оздоровлению и другим первоочередным и социальным вопросам защиты обучающихся.

1.4 Настоящее Соглашение разработано и заключено равноправными участниками социально-партнерских отношений добровольно на основе соблюдения правовых норм, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения сторонами принятых обязательств.

Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего соглашения.

1.5 Соглашение распространяет свое действие на обучающихся филиала и обязательно для исполнения всеми обучающимися и работниками филиала в рамках наделенных полномочий.

1.6 Приложения и дополнения к Соглашению являются его неотъемлемой частью.

1.7 Любая из сторон подписавших настоящее соглашение, вправе вносить предложения о дополнениях к Соглашению или изменения в Соглашение, которые не создают препятствий для выполнения уже принятых сторонами обязательств. Изменения и дополнения вносятся в Соглашение в течении срока его действия только по взаимному согласию сторон, оформляются в письменном виде как дополнение к Соглашению.

ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1 Совместные обязательства Филиала и ППО (уч):

2.1.1. Филиал и ППО(уч.), являясь социальными партнерами, принимают меры по созданию в учебных коллективах обстановки, способствующей творческому процессу, эффективному использованию учебных часов, материальному и моральному стимулированию.

2.1.2 Организовывать работу органов самоуправления обучающихся в филиале.

2.1.3 Организовывать проведение спортивно-массовой и досуговой работы обучающихся.

2.1.4 Создавать рабочую комиссию из равного числа представителей сторон при решении спорных вопросов (жалобы со стороны обучающихся на качество преподавания, некорректное поведение обучающихся и сотрудников Филиала и т.д.), которая в недельный срок принимает решение. Решение принимается простым большинством голосов и обязательно для исполнения обеими сторонами настоящего Соглашения.

2.2 Администрация обязуется:

2.2.1 Создавать необходимые условия для удовлетворения учебных,

научных, культурных, социально-экономических потребностей обучающихся Филиала.

2.2.2 Совершенствовать качество подготовки выпускников на основе использования современных методов и технических средств обучения.

2.2.3 Совершенствовать системы организации и учебного процесса, поощрять обучающихся, осуществлять моральную и материальную поддержку обучающихся.

2.2.4 Улучшать жилищно-бытовые условия обучающихся, проживающих в общежитии филиала.

2.2.5 Улучшать материальное положение обучающихся с ограниченными возможностями, матерей-одиночек, обучающихся из малообеспеченных и многодетных семей, детей- сирот.

2.2.6 Осуществлять руководство деятельностью Филиала с учетом мнения выраженного в решениях ППО (уч).

2.2.7 Согласовывать разрабатываемые и вновь принимаемые Положения, правила и другие локальные нормативные акты в Филиале с ППО(уч) в части затрагивающей права и законные интересы обучающихся, в обязательном порядке по случаям, указанных в ФЗ от 29.12.2012г. №273-ФЗ « Об образовании в РФ»:

- при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся (ч.3ст.30);
- при выплате стипендий и других денежных выплат государственная академическая стипендия студентам, государственная социальная стипендия, порядок распределения стипендиального фонда по видам стипендии (ст.36);
- в случае выплаты материальной поддержки (п.15 ст.36);
- при принятии локальных нормативных актов, определяющих размер оплаты за пользование жилым помещением (п.3 ст.39);
- при принятии локальных нормативных актов по урегулированию споров п.6 ст.45.).

2.3 ППО (уч) обязуется:

2.3.1 Соблюдать правила внутреннего распорядка;

2.3.2 Способствовать повышению уровня знаний и социальной защищенности всех категорий обучающихся;

2.3.3 Активно участвовать в проводимых Филиалом собраниях (конференциях) коллектива сотрудников и обучающихся филиала;

2.3.4 Содействовать Филиалу в поддержании общественного порядка, обеспечении сохранности материально-технической базы;

2.3.5 Рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета вопросы соблюдения норм законодательства РФ, касающихся прав обучающихся.

ОХРАНА ТРУДА

3.1 Филиал в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами по охране труда обязуется обеспечивать:

- 3.1.1 Охрану труда при эксплуатации зданий, сооружений и оборудования, создание здоровых и безопасных условий труда на каждом учебном месте;
- 3.1.2 Выполнение должностными лицами требований охраны труда при организации и проведении работ на каждом учебном месте: освещенность, температурный режим, санитарное состояние аудиторного фонда в соответствии с нормами.

При отклонении от нормальных условий труда проводить немедленное активирование нарушения норм, переносить занятия в другую аудиторию, привлекать виновных к ответственности;

- 3.1.3 Рациональное использование аудиторного фонда;
- 3.1.4 Осуществлять меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды, как необходимого условия улучшения качества жизни и здоровья обучающихся;
- 3.1.5 Функционирование и санитарное состояние душевых, туалетных комнат в соответствии с нормативами;
- 3.2.1 Филиал создает условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья обучающихся;
- 3.2.2 Расписание занятий в филиале предусматривает перерыв достаточной продолжительности для питания обучающихся;
- 3.2.3 Организует питание обучающихся в столовой филиала;
- 3.2.4 Для оказания медицинской помощи обучающимся обеспечить работу медпункта, наличие медицинских аптек;
- 3.2.5 Филиал проводит своевременные проверки состояния охраны труда в учебных корпусах и в общежитии.

В целях предупреждения несчастных случаев, организует проведение инструктажей по охране труда.

- 3.2.6 Общественно-хозяйственные работы обучающихся в филиале осуществляются с соблюдением следующих требований:
- 3.5.1 Обучающиеся привлекаются к работе, которая должна относиться к легкому труду, не причиняющему вреда здоровью;
- 3.5.2 Перед проведением общественно-хозяйственных работ непосредственный руководитель проводит с обучающимися целевой инструктаж по безопасным методам производства работ с обязательным оформлением регистрации инструктажа по охране труда в журнале для обучающихся, осуществляет контроль в течение всего времени проведения работ;
- 3.5.3 Обеспечивать средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, необходимыми при производствах общественно-хозяйственных работ;
- 3.5.4 Запрещается применение труда обучающихся на работах с вредными или опасными условиями труда, помимо этого запрещаются переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС

4.1 Филиал обязуется:

- 4.1.1 Филиал обязан предоставлять время для занятий коллективов обучающихся в спортивных залах филиала, в учебных аудиториях в свободное от учебного процесса время.
- 4.1.2 Привлекать ППО (уч) к рассмотрению вопросов о принятии решений о применении мер дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, отчисление, выселение из общежития и т.д.) к обучающимся;
- 4.1.3 При наличии средств осуществлять поощрение обучающихся участвующих в научной, спортивной, культурно-массовой и общественной жизни филиала по представлению ППО(уч);
- 4.1.4 Обеспечивать прохождение обучающимися практики на предприятиях в соответствии с получаемой специальностью, программой, заключенными договорами.
- 4.1.5 Составлять расписание экзаменов таким образом, чтобы на подготовку к экзаменам по каждой дисциплине было отведено не менее 2-х календарных дней.
- 4.1.6 Предоставлять обучающимся, имеющим детей (по их письменному заявлению) возможность обучения по индивидуальному графику.

4.2 ППО (уч)обязуется:

- 4.2.1 Содействовать выполнению обучающимися правил внутреннего распорядка. Следить за выполнением режима учебного времени и времени отдыха в соответствии с действующим законодательством.
- 4.2.2 Информировать администрацию об инициативах обучающихся критических замечаний с их стороны и добиваться их выполнения. В случае обоснованных претензий на качество, этику преподавания оказывать содействие в принятии незамедлительных мер к устранению замечаний.
- 4.2.3 Проводить работу среди обучающихся по привлечению их к участию в организации и осуществлении воспитательной работы и общественной жизни.
- 4.2.4 Проводить мероприятия по контролю над условиями обучения в аудиториях и лабораториях.
- 4.2.5 Осуществлять контроль над качеством обслуживания, приготовления блюд и ценообразованием в столовой. Сообщать о результатах проверок администрации филиала.

ОРГАНИЗАЦИЯ И УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНО - БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ

5.1 Филиал обязуется:

- 5.1.1 Обеспечивать укомплектование общежития мебелью, оборудованием и хозяйственным инвентарем.
- 5.1.2 Общежитие филиала предназначается для проживания иногородних студентов на период обучения. Заселение всех лиц в общежитие производить исключительно в соответствии с утвержденным порядком на основании приказа директора.
- 5.1.3 Проводить ремонтные работы общежития и их санитарную обработку.

5.1.4 Проводить обучающимся инструктаж по пожарной безопасности и охране труда.

5.1.5 При изменении размера оплаты за проживание студентов в общежитии филиала учитывать мнение ППО(уч)

Профком студентов обязуется:

5.2.1 Содействовать Совету общежития в организации работы с обучающимися (по согласованию сторон).

5.2.2 Участвовать в решении проблем, возникающих при нарушении обучающимися правил проживания в общежитии (по согласованию сторон).

СТИПЕНДИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА И ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОГРАММ

6.1 Администрация обязуется:

6.1.1 Не допускать использования стипендиального фонда не по назначению

6.1.2 Не допускать срыв выдачи и размеров выплат обучающимся стипендий и компенсаций, с момента поступления денежных средств на данную статью;

6.1.3 Согласовывать с ППО (уч) Положения о расходовании фонда социальной защиты;

6.1.4 Информировать ППО о повышении стоимости обучения в филиале и учитывать мнение профсоюзного комитета при принятии решений по данному вопросу;

6.1.5 По представлению профсоюзного комитета оказывать адресную социальную поддержку обучающимся филиала.

Профком студентов обязуется:

6.2.1 В случае наличия финансовых возможностей, оказывать адресную материальную помощь нуждающимся обучающимся в случаях:

-смерти члена профсоюза или его ближайших родственников (мать, отец);

-вступление в законный брак;

-потеря здоровья,его профилактика и лечение;

-студентам-сиротам в возрасте до 18 лет;

-рождение ребенка;

-студентам с ОВЗ;

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ И ГАРАНТИИ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1 Бухгалтерия Филиала обеспечивает удержание и перечисление членских профсоюзных взносов с обучающихся, на расчетный счет Профкома. Не позднее пяти дней после выплаты стипендии.

7.2.2 Филиал предоставляет профсоюзному комитету в пользование на безвозмездной основе помещение «Кабинет профкома» в здании филиала по

адресу 428000, Чувашская республика, гор.Алатырь, ул.Первомайская.д.48 с необходимыми для работы: мебелью, имуществом, оборудованием, средствами охраны и связи, а также необходимые помещения для проведения профсоюзных собраний.

7.2.3 Филиал предоставляет возможность профсоюзному комитету за счет средств филиала, пользоваться услугами множительной техники, транспортным обслуживанием, междугородней телефонной связью, информационными ресурсами филиала в пределах установленных лимитов, доступом к сети Internet/

7.4 Филиал на безвозмездной основе размещает на интернет-сайте филиала в соответствующем разделе информацию о профсоюзной организации.

7.5 ППО (уч) для осуществления своих общественных обязанностей имеет право посещать все помещения филиала (в том числе и общежитие).

ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ И ВЫПОЛНЕНИЯ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ

8.1 Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах.

8.2 Настоящее Соглашение вступает в силу после его подписания со стороны Филиала – директором, а со стороны ППО(уч)- председателем профкома обучающихся.

8.3 Администрация филиала и профком определяют ответственных и сроки выполнения отдельных пунктов Соглашения из числа должностных лиц и руководителей с уведомлением об этом обеих сторон.

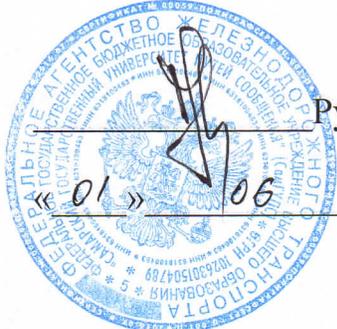
8.4 Изменения в настоящее Соглашение могут быть внесены в течение срока его действия после согласования его с Филиалом и ППО(уч).

8.5 Настоящее Соглашение вступает в законную силу с 1 июня 2020 года.

8.6 Настоящее Соглашение с 1 июня 2022 года считать утраченным силу.

ПОДПИСИ СТОРОН

Директор филиала
СамГУПС в г.Алатыре



Рузавина Т.А.

2020г.

Председатель ППО (уч)



Фомина Н.А.

2020г.