Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Федорова Марина Владимировна
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 15.07.2026 13:43:24
Уникальный программный ключ:
e766def0e2eb455f02135d659e45051ac23041da

Приложение
к ОПОП по специальности
08.02.10 Строительство железных дорог
путь и путевое хозяйство

# ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

## ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
## ОП.09 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
**для специальности**
**08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство**

*Базовая подготовка среднего профессионального образования*

*(год начала подготовки 2023)*

**Содержание**

1. Паспорт фонда оценочных средств.
2. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке.
3. Оценка освоения учебной дисциплины:
3.1.Формы и методы оценивания.
3.2.Кодификатор оценочных средств.
4. Задания для оценки освоения дисциплины.

## 1. Паспорт фонда оценочных средств

В результате освоения учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС для специальности 08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство (Уровень подготовки для специальности СПО) следующими знаниями, умениями, которые формируют профессиональные и общие компетенции:

У1. Использовать нормативно-правовые акты в различных сферах и профессиональной деятельности.

У2. Защитить свои права в соответствии с трудовым законодательством.

- ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;
- ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;
- ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;
- ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде;
- ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;
- ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения;
- ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы

бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях;

**-профессиональные:**

ПК 4.2. Оформлять отчетную и техническую документацию в процессе руководства выполняемыми работами.

ПК 4.3. Проводить контроль качества выполняемых работ при технической эксплуатации, обслуживании, ремонте, строительстве пути и искусственных сооружений.

Формой аттестации по учебной дисциплине является дифференцированный зачёт.

## 2. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке.

2.1. В результате аттестации по учебной дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих умений и знаний:

| Результаты обучения: умения, знания и общие компетенции | Показатели оценки результата. | Форма контроля и оценивания. |
|---|---|---|
| У1. Использовать нормативно-правовые акты в различных сферах и профессиональной деятельности. | Применение нормативно-правовых актов в различных сферах жизни и профессиональной деятельности | Устный опрос, наблюдение и экспертная оценка выполнения практической работы |
| У2. Защитить свои права в соответствии с трудовым законодательством. | Применение нормативно-правовых актов при защите своих прав. | Устный опрос, наблюдение и экспертная оценка выполнения практической работы |
| З1. Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности. | Знание прав и обязанностей работников в сфере профессиональной деятельности | Устный опрос, наблюдение и экспертная оценка выполнения практической работы |
| З2. Законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правовые отношения в процессе профессиональной деятельности. | Знание законодательных актов и других нормативно-правовых документов, регулирующих правовые отношения в процессе профессиональной деятельности | Устный опрос, наблюдение и экспертная оценка выполнения практической работы |

| | | |
|---|---|---|
| ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности; | Умение проявлять самостоятельность при выполнении поставленных задач и целей практических работ, объективно оценивать эффективность и качество способов и методов их выполнения | Устный опрос, наблюдение и экспертная оценка выполнения практической работы |
| ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях; | Способность осуществлять действия на основе законодательных актов в стандартных и нестандартных ситуациях | Устный опрос, наблюдение и экспертная оценка выполнения практической работы |
| ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде; | Эффективный поиск и отбор необходимой информации из разных источников в соответствии с заданной ситуацией, дальнейшее её использование для решения профессиональных задач. | Устный опрос, наблюдение и экспертная оценка выполнения практической работы |
| ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на | Использование информационно-коммуникационных технологий при | Устный опрос, наблюдение и экспертная оценка |

| | | |
|---|---|---|
| государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста; | составлении схем, таблиц | выполнения практической работы |
| ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения; | Умение работать в коллективе, команде | Устный опрос, наблюдение и экспертная оценка выполнения практической работы |
| ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях; | Умение брать на себя ответственность за работу членов команды при решении поставленных задач | Устный опрос, наблюдение и экспертная оценка выполнения практической работы |
| ПК 4.2. Оформлять отчетную и техническую документацию в процессе руководства выполняемыми работами. | Оформлять техническую и технологическую документацию | Устный опрос, наблюдение и экспертная оценка выполнения практической работы |

| | | |
|---|---|---|
| ПК 4.3. Проводить контроль качества выполняемых работ при технической эксплуатации, обслуживании, ремонте, строительстве пути и искусственных сооружений. | Разрабатывать технологические процессы на ремонт отдельных деталей и узлов подвижного состава железных дорог в соответствии с нормативной документацией | Устный опрос, наблюдение и экспертная оценка выполнения практической работы |

## 3. Оценка освоения учебной дисциплины:

3.1. Формы и методы контроля.

Предметом оценки служат умения и знания, предусмотренные ФГОС по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», направленные на формирование общих компетенций.

- ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;
- ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;
- ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;
- ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде;
- ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;
- ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения;
- ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях;

**-профессиональные:**

ПК 4.2. Оформлять отчетную и техническую документацию в процессе руководства выполняемыми работами.

ПК 4.3. Проводить контроль качества выполняемых работ при технической эксплуатации, обслуживании, ремонте, строительстве пути и искусственных сооружений.

**Контроль и оценка освоения учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»**

| Элемент УД | Формы и методы контроля | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Текущий контроль | | Рубежный контроль | | Промежуточная аттестация | |
| | Формы контроля | Проверяемые ОК, У, З | Формы контроля | Проверяемые ОК, У, З | Форма контроля | Проверяемые ОК, У, З |
| Раздел 1. Правовая основа деятельности федерального железнодорожного транспорта. | | ПК 4.3, ПК.4.2 | *Т* | | ДЗ | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК3, ОК4, ОК5 |
| Тема 1.1. Транспортное право как составная часть гражданского права. | УО, СР | З2, ОК1, ОК5, ОК8 | | | | |
| Тема 1.2. Нормативно-правовое регулирование деятельности железнодорожного транспорта. | УО, Т | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК5, ОК8 | | | | |
| Тема 1.3. Устав открытого акционерного общества «Российские железные дороги». | УО, СР | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК2, ОК5, ОК8 | | | | |
| Тема 1.4. Правовые вопросы обеспечения безопасной работы на железнодорожном транспорте. | УО, Т | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК2, ОК5, ОК8 | | | | |
| Раздел 2. Правовое регулирование деятельности инфраструктуры | | ПК 4.3, ПК.4.2, | Т | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК3, | ДЗ | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| железнодорожного транспорта. | | | | ОК4, ОК5, ОК8, ОК9 | | |
| Тема 2.1. Правовое регулирование оказания услуг на железнодорожном транспорте. | УО | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК3, ОК4, ОК9 | | | | |
| Тема 2.2. Договорные отношения при оказании услуг перевозки. | УО, ПЗ № 1, РЗ | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК3, ОК4, ОК8, ОК9 | РЗ | | | |
| Тема 2.3. Договорные отношения, возникающие при оказании услуг при перевозке пассажиров. | УО, СР, РЗ | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК3, ОК4, ОК9 | РЗ | | | |
| Тема 2.4. Правовое регулирование защиты лиц в сфере оказания услуг. | УО, ПЗ № 2, СР, РЗ | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК3, ОК4, ОК8, ОК9 | РЗ | | | |
| Раздел 3. Юридическая ответственность на железнодорожном транспорте. | | ПК 4.3, ПК.4.2, | | | ДЗ | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК3, ОК4, ОК5, ОК8, ОК9 |
| Тема 3.1. Виды юридической ответственности на железнодорожном транспорте. | УО, СР | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК3, ОК4, ОК5, ОК8, ОК9 | | | | |
| Тема 3.2. Уголовная ответственность на железнодорожном транспорте. | УО, СР | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК3, ОК4, ОК5, ОК8, ОК9 | Т | | | |
| Тема 3.3. Административная ответственность на железнодорожном транспорте. | УО, СР | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК3, ОК4, ОК5, ОК6, ОК8, ОК9 | Т,РЗ | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Тема 3.4. Гражданская ответственность. | УО, СР | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК3, ОК4, ОК5, ОК6, ОК8 | Т,РЗ | | | |
| Раздел 4. Правовое регулирование трудовых правоотношений на железнодорожном транспорте. | | ПК 4.3, ПК.4.2, | Т | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК4, ОК8, ОК9 | ДЗ | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК4, ОК8, ОК9 |
| Тема 4.1. Особенности трудового права на железнодорожном транспорте. | УО | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК4, ОК9 | | | | |
| Тема 4.2. Трудовой договор. Содержание трудового договора. | УО, СР, РЗ | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК4, ОК8, ОК9 | | | | |
| Тема 4.3. Прекращение трудового договора. | УО, ПЗ № 3, РЗ | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК4, ОК8, ОК9 | РЗ | | | |
| Тема 4.4. Коллективный договор. | УО, РЗ | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК4, ОК8, ОК9 | | | | |
| Тема 4.5. Особенности рабочего времени на железнодорожном транспорте. | УО, РЗ | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК4, ОК8, ОК9 | | | | |
| Тема 4.6. Особенности времени отдыха на железнодорожном транспорте. | УО, СР, РЗ | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК4, ОК5, ОК6, ОК7, ОК8, ОК9 | РЗ | | | |
| Тема 4.7. Дисциплина работников железнодорожного транспорта. | УО, СР, РЗ | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК4, ОК5, ОК6, ОК7, ОК8, ОК9 | РЗ | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Тема 4.8. Материальная ответственность. | УО, СР, РЗ | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК4, ОК5, ОК6, ОК7, ОК8, ОК9 | | | | |
| Тема 4.9. Разрешение индивидуальных трудовых споров. | УО, СР, ПЗ № 4, РЗ | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК4, ОК5, ОК6, ОК7, ОК8, ОК9 | РЗ | | | |
| Тема 4.10. Рассмотрение коллективных трудовых споров. | УО, ПЗ №5, РЗ | У1, У2, З1, З2, ОК1, ОК4, ОК5, ОК6, ОК7, ОК8, ОК9 | | | | |

## Кодификатор оценочных средств

| Функциональный признак оценочного средства (тип контрольного задания) | Код оценочного средства |
|---|---|
| Устный опрос | УО |
| Разноуровневые задачи | РЗ |
| Тестирование | Т |
| Задания для самостоятельной работы<br>- реферат;<br>- доклад;<br>- сообщение; | СР |
| Дифференцированный зачёт | ДЗ |

## *Практическое занятие № 1*

***Тема:*** «Составление договора перевозки груза»
***Цель:*** изучить порядок составления договора перевозки груза.
***Оборудование:*** 1. ФЗ, Устав жд. транспорта РФ
2.Гражданский кодекс РФ
3.Образец договора перевозки груза

## *Ход работы*

**1.Дайте ответы на поставленные вопросы:**

1.1.Основные требования предъявляемые к перевозчику (ст.12 ФЗ « О железнодорожном транспорте РФ»

1.2.Дайте определение следующих понятий:

-владелец инфраструктуры
-перевозчик
-груз
-багаж
-грузоотправитель
-грузополучатель

1.3.Доставка груза в установленный срок.( ст 33 ФЗ «Устав ж.д.транспорта РФ»)

1.4.Перечислите случаи ,при которых перевозчик должен проверять состояние, массу и количество мест груза.( ст 41 ФЗ «Устав ж.д.транспорта РФ»)

**2. Составьте договор перевозки грузов.**

**3. Сделайте вывод.**

# ДОГОВОР НА ОРГАНИЗАЦИЮ ПЕРЕВОЗОК ГРУЗОВ

г._____ «____»_____20___г.

ОАО «Российские железные дороги», именуемое в дальнейшем «Дорога», в лице _____, действующего на основании_____, с одной стороны, и _____ именуемый в дальнейшем «Заказчик», действующий на основании _____, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

## 1. Предмет договора

Настоящим договором регулируются взаимоотношения Сторон по организации перевозок грузов, оказанию дополнительных и информационных услуг, определяется порядок расчётов между Сторонами за перевозки и оказанные услуги.

## 2. Обязательства Сторон

2.1. Дорога обязуется:

2.1.1. Рассмотреть представленную заявку на перевозку грузов в течение 3 дней при перевозке грузов в прямом и местном сообщениях, в течение 10 дней – при перевозке грузов, направляемых на экспорт и при перевозке грузов в прямом смешанном сообщении. В случае несогласования заявки возвратить её Заказчику с обоснованием отказа.

2.1.2. Обеспечить выполнение принятых заявок на перевозку грузов в соответствии с Уставом железнодорожного транспорта Российской Федерации и Правилами перевозок грузов на железнодорожном транспорте.

2.1.3. Своевременно информировать Заказчика обо всех обстоятельствах, препятствующих исполнению Дорогой принятых обязательств.

2.1.4. После оплаты по заявке Заказчика предоставлять информацию о местонахождении вагонов с грузом Заказчика.

2.1.5. Гарантировать конфиденциальность информации, предоставляемой Заказчиком Дороге.

2.2. Заказчик обязуется:

2.2.1. Представлять заявки на перевозку грузов установленной формы не менее чем за 10 дней до начала перевозок грузов в прямом и местном сообщениях и не менее чем за 15 дней до начала перевозок на экспорт и в прямом смешанном сообщении. В случае предоставления заявок позднее указанных сроков Заказчик производит оплату договорного тарифа за осуществление перевозки ранее сроков, предусмотренных Уставом железнодорожного транспорта РФ и Правилами перевозок грузов на железнодорожном транспорте.

2.2.2. Предъявлять грузы к перевозке в объёмах и в сроки, установленные заявками на перевозку грузов.

2.2.3. Производить своевременное и полное внесение платы за перевозку, иных причитающихся Дороге платежей, предусмотренных Уставом железнодорожного транспорта РФ, настоящим договором и приложениями к нему, в соответствии с порядком и сроками, указанными в разделе 3 настоящего договора.

2.2.4. По запросу Дороги предоставлять установленные государственными налоговыми органима РФ документы для подтверждения экспорта услуг по перевозке экспортных грузов за пределы территорий государств – участников СНГ.

2.2.5. Заказчик имеет право вносить в принятые Дорогой заявки на перевозку грузов изменения, предусмотренные ст. 11 Устава железнодорожного транспорта РФ.

## 3. Стоимость работ, услуг и порядок расчётов

3.1. Заказчик производит предварительную оплату перевозки и дополнительных услуг, в том числе информационных, в размере 100 % их стоимости денежными средствами до начала перевозки.

3.2. Расчёты провозных платежей и иных причитающихся Дороге платежей производятся на основании тарифов на выполняемые работы и услуги, действующих на дату приёма грузов к перевозке.

3.2.1. Расчёты по провозным платежам за перевозку грузов во внутригосударственном сообщении, плате за пользование вагонами и контейнерами, дополнительным сборам (услугам), договорным тарифам, штрафным санкциям, предусмотренным Уставом железнодорожного транспорта РФ, производятся на подсобный расчётный счёт ОАО «РЖД» по месту нахождения ТехПД.

3.2.2. Расчёты по провозным платежам за перевозку грузов в международном сообщении производятся на основной расчётный счёт ОАО «РЖД».

3.2.3. Оплата за дополнительные, в том числе информационные услуги, оказываемые ДЦФТО, производится на расчётный счёт _____ж.д. – филиала ОАО «РЖД» (с обязательным указанием назначения платежа «За дополнительные услуги ЦДФТО»).

3.3. Датой оплаты является день поступления денежных средств на доходные счета в соответствии с п. 3.2.

3.4. Заказчик обязан следить за правильностью отражения в перечнях сумм, предъявленных к взысканию и оплаченных.

## 4. Ответственность Сторон

4.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору.

4.2. Ответственность Сторон определяется законодательством Российской Федерации и настоящим договором.

4.3. В случае невыполнения порядка, предусмотренного разделом 3 настоящего договора, Дорога вправе прекратить подачу вагонов, оказание услуг до зачисления денежных средств на доходный счёт и не несёт ответственности за невыполнение принятой заявки Заказчика на перевозку грузов.

4.4. Основанием для взаимного освобождения Сторон от ответственности за исполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору могут быть форсмажорные обстоятельства, появление и преодоление которых не зависит от воли Сторон, если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение обязательств по настоящему договору.

## 5. Разрешение споров

5.1. Споры и разногласия, вытекающие из настоящего договора, разрешаются путём переговоров.

5.2. В случае, если путём переговоров Стороны не могут достичь взаимного согласия, все споры и разногласия разрешаются Арбитражным судом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 6. Дополнительные условия

6.1. Настоящий договор может быть изменён или дополнен по взаимному согласию Сторон. Все изменения и дополнения к настоящему договору оформляются в письменной форме и являются неотъемлемой частью настоящего договора.

6.2. Взаимоотношения Сторон, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

6.3. Не допускается уступка права требования по исполнению обязательств по настоящему договору без согласования Сторон.

6.4. В случае изменения юридического, фактического адресов, телефонов, телефаксов, банковских реквизитов Стороны обязаны в трёхдневный срок информировать об этом друг друга.

6.5. Дорога оставляет за собой право изменить тарифные ставки за предоставляемые услуги, известив Заказчика об их изменении за 5 дней.

## 7. Срок действия договора

7.1. Настоящий договор вступает в силу с даты подписания и действует по 31 декабря 20___г. Включительно.

7.2. Действие настоящего договора может быть продлено на определённый Сторонами срок при письменном согласии, достигнутом Сторонами не позднее чем за 15 дней до окончания срока его действия.

7.3. Настоящий договор может быть расторгнут любой из Сторон с подачей извещения за 15 дней и при условии выполнения Сторонами всех обязательств по расчётам за осуществлённые перевозки грузов и оказанные услуги.

7.4. Стороны считаются обязанными по настоящему договору, пока не будут выполнены все обязательства, вытекающие из настоящего договора независимо от его срока действия.

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

## 8. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон

| Дорога | Заказчик |
|---|---|
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |

## *Практическое занятие № 2*

***Тема:*** «Составление претензий и исковых заявлений»

***Цель:*** научиться составлять претензии и исковые заявления

***Оборудование:*** 1. ФЗ «Устав железнодорожного транспорта РФ»

2. Образцы претензий и исковых заявлений

## *Ход работы*

1. 1) Изучите главу 8 ФЗ «Устав железнодорожного транспорта

2) Опираясь на главу 8 ФЗ «Устав железнодорожного транспорта РФ», дайте ответы на поставленные вопросы:

- Что такое коммерческий акт, в каких случаях, в какие сроки он составляется. Правила составления коммерческого акта.
- Что такое претензия?
- Кто и в каких случаях имеет право подать претензию?
- Какие документы необходимы для признания претензии обоснованной?
- Что такое иск, каков порядок его написания?

2. Составьте:

- претензию об уплате стоимости недостачи (частичной утрате) груза;
- исковое заявление о взыскании стоимости недостачи груза.

3. Сделайте вывод.

**ПРЕТЕНЗИЯ**
**об оплате стоимости недостачи (частичной утраты) груза**
**на _____руб. _____коп.**

При выдаче с проверкой груза, поступившего в наш адрес по железнодорожной накладной № _____, установлена недостача _____ в количестве _____

(наименование продукции, товара)

(вес, штук, метраж и т.п.), что подтверждается коммерческим актом № _____ от «_____»_____20___г.

Стоимость недостачи согласно прилагаемому расчёту составляет _____ руб. _____ коп.

На основании ст. 95, 96 Устава железнодорожного транспорта РФ просим перечислить стоимость недостающего груза _____ руб. _____коп. и, кроме того, 5 % годовых, начиная со дня предъявления претензии до дня перечисления денег, на наш расчётный счёт № _____ отд. Госбанка _____г. _____

Приложение:

1. Железнодорожная накладная № _____.
2. Коммерческий акт № _____ от «_____»_____20____г.
3. Счёт поставщика № _____.
4. Расчёт.

Примечание. Железнодорожная накладная и коммерческий акт грузовой службы Управления железной дороги прилагаются в подлиннике.

Руководитель предприятия или его заместитель

_____ (подпись) _____ (ФИО)

№ _____
Дата _____

Кому: в арбитражный суд_____
Адрес: _____
_____
Истец: _____
_____
Адрес: _____
_____
Ответчик: _____
_____

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**
**о взыскании неустойки за недопоставку**
**(просрочку поставки) продукции (товара)**

Цена иска _____ руб.
(Госпошлина _____ руб.)

В соответствии с договором (нарядом) № _____ от «____» _____20__г. ответчик должен был поставить нам до «____» _____ 20___г. _____
(наименование продукции, товара)
в количестве _____.

Свои обязательства по договору (наряду) ответчик не выполнил.

Фактически за указанный период ответчик поставил _____
(наименование продукции, товара)
в количестве _____ на сумму _____ руб. недоплатив _____ на _____ руб.
(количество и наименование продукции, товара)

За недопоставку продукции (товара) согласно _____
_____
(положениям заключённого между нами договора, положениям Гражданского кодекса РФ и т.п.)
ответчик обязан уплатить неустойку в сумме _____ руб. (см. прилагаемый расчёт).

Предъявленную нами претензию № _____ от «_____» _____20___г. об уплате неустойки в сумме _____ руб. за недопоставку продукции (товара) ответчик оставил без удовлетворения (ответа) по следующим мотивам: _____.

Отказ ответчика от удовлетворения претензии считаем необоснованным _____
_____
(указать причины)

Учитывая изложенное, просим арбитражный суд на основании _____
_____
(ссылка на Законы или иные нормативные правовые акты)
за недопоставку продукции (товара) взыскать с ответчика неустойку в сумме _____ руб. и возврат расходов по госпошлине _____ руб.

Приложения:

1. Копия претензии и доказательство отсылки её ответчику.
2. Копия ответа на претензию.
3. Копия договора.
4. Выписка из спецификации.
5. Расчёт неустойки.
6. Почтовая квитанция на отсылку копии искового материала ответчику.
7. Платёжное поручение о перечислении госпошлины.

Руководитель предприятия или его заместитель _____
(подпись)

## *Практическое занятие № 3*

***Тема:*** «Трудовой договор»
***Цель:*** научиться составлять трудовой договор
***Оборудование:*** 1. ТК РФ
2. Образец трудового договора

### *Ход работы*

I. Дайте ответы на контрольные вопросы:
1. Что такое трудовой договор?
2. Виды трудового договора.
3. Обязательные условия содержания трудового договора.
4. Документы, предъявляемые при приёме на работу.

II. Напишите заявление о приёме на работу.
III. Составьте трудовой договор.
IV. Сделайте вывод.

УТВЕРЖДЁН
распоряжением ОАО «РЖД»
от _____20___г. № _____

**ТИПОВОЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**
**с работником филиала, иного структурного подразделения**
**открытого акционерного общества**
**«Российские железные дороги»**

«_____»_____20____г. № _____

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги», именуемое в дальнейшем «Работодатель, в лице _____
(указывается должность руководителя филиала или иного структурного подразделения ОАО «РЖД», его фамилия, имя, отчество)
_____,
действующего на основании положения о _____,
(наименование филиала, структурного подразделения)
с одной стороны, и _____,
(указывается фамилия, имя, отчество работника)
именуемый(ая) в дальнейшем»Работник, с другой стороны, заключили в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации настоящий Трудовой договор о нижеследующем:

## 1. Предмет Трудового договора

1. По настоящему Трудовому договору Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными актами Работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату.

Работник обязуется лично выполнять определённую настоящим Трудовым договором трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, другие нормативные акты Работодателя, а также выполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым договором, а также дополнительными соглашениями к нему.

2. Работник принимается на работу по должности (профессии):

_____
(полное наименование в соответствии со штатным расписанием, квалификационными справочниками)
квалификации _____
(разряд, квалификационная категория)
_____
(наименование отдела, сектора, цеха, участка и т.д.)
_____
(наименование структурного подразделения, его местонахождение)

3. Настоящий Трудовой договор является договором по основной работе, договором по Совместительству (нужное подчеркнуть).

4. Настоящий Трудовой договор заключён на:

_____
на неопределённый срок, на определённый срок
_____
Указать причину заключения срочного договора и характер предстоящей работы
_____

5. Дата начала работы _____.

6. Условие об испытании при приёме на работу (нужное подчеркнуть):

а) без испытательного срока;

б) с испытательным сроком _____.

(продолжительность испытательного срока)

7. Характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжёлых, вредных и (или) опасных условиях:

_____

(указать, если условия труда отклоняются от нормальных, являются тяжёлыми, вредными, опасными, что установлено нормативным правовым актом либо аттестацией рабочего места, проведённой в установленном порядке)

## 2. Права и обязанности Работника

8. Работник имеет право на:

1) изменение и расторжение настоящего Трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и настоящим Трудовым договором;

2) предоставление ему работы, обусловленной настоящим Трудовым договором;

3) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

4) своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

5) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращённого рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

6) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

7) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными документами ОАО «РЖД»;

8) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

9) участие в управлении ОАО «РЖД» в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

10) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

11) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещёнными законом способами;

12) разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

13) возмещение вреда, причинённого работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

14) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

15) негосударственное пенсионное обеспечение на условиях и в порядке, предусмотренном Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД».

Работник также имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями и настоящим Трудовым договором.

9. Работник обязан:

1) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим Трудовым договором, должностной инструкцией (инструкционной карточкой), не допускать действий, препятствующих другим работникам исполнять свои трудовые обязанности;

2) исполнять нормативные документы ОАО «РЖД», распоряжения, а также поручения вышестоящих и непосредственных руководителей, отданные в пределах их должностных полномочий; правила внутреннего трудового распорядка, условия заключённого коллективного договора;

3) соблюдать трудовую дисциплину;

4) выполнять установленные нормы труда;

5) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

6) бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

7) незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества);

8) не разглашать сведения, составляющие государственную, служебную или коммерческую тайну, ставшие известными ему в связи с исполнением своих должностных обязанностей, если Работник допущен в установленном порядке к работе со сведениями, составляющими государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну.

Работник выполняет иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, соглашениями и настоящим Трудовым договором, а также нормативными документами ОАО «РЖД».

## 3. Права и обязанности Работодателя

10. Работодатель имеет право:

1) изменять и расторгать Трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

2) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

3) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

4) требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, иных нормативных и распорядительных документов Работодателя;

5) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

6) принимать локальные нормативные акты;

7) создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

8) привлекать при необходимости Работника к выполнению должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Работодатель осуществляет иные права и функции, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и нормативными документами ОАО «РЖД».

11. Работодатель обязан:

1) соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и настоящего Трудового договора;

2) предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим Трудовым договором;

3) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

4) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

5) выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка;

6) вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

7) предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

8) знакомить Работника под расписку с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

9) своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

10) рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

11) создавать условия, обеспечивающие участие Работника в управлении ОАО «РЖД» в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

12) осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами, предоставлять социальные гарантии и льготы в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором;

13) возмещать вред, причинённый Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

14) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим Трудовымм договором.

## 4. Режим рабочего времени и времени отдыха

12. Режим рабочего времени устанавливается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором.

_____

(иной режим рабочего времени)

13. Продолжительность рабочего времени (выбрать нужное):

а) нормальная продолжительность рабочего времени (не более 40 часов в неделю;

б) продолжительность рабочего времени для работающих по совместительству (статья 284 Трудового кодекса Российской Федерации)

_____

в) сокращённая продолжительность рабочего времени (в соответствии со статьями 92 и 94 Трудового кодекса Российской Федерации)

_____

г) неполный рабочий день: _____ часов, _____;

(указать начало и окончание рабочего дня)

д) неполная рабочая неделя _____.

(указать дни недели)

14. Работнику устанавливается оплачиваемый ежегодный отпуск продолжительностью:

15. Отпуск предоставляется Работнику в течение календарного года в соответствии с графиком отпусков.

## 5. Оплата труда

16. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим Трудовым договором, Работнику устанавливается:

1) должностной оклад/тарифная ставка в размере _____ (рублей ежемесячно/рублей в час) с последующей индексацией в соответствии с коллективным договором;

2) надбавка (доплата) (выбрать нужное, указать размер):

а) за тяжёлую работу, работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) за разъездной характер работы;

в) обусловленная региональным регулированием оплаты труда;

г) за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

д) иные, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными документами ОАО «РЖД».

3) выплаты компенсационного и стимулирующего характера согласно соответствующему положению об оплате труда;

4) премии за основные результаты хозяйственной деятельности согласно соответствующему положению о премировании;

5) единовременные премии за выполнение особо важных производственных заданий разового характера по распоряжению Работодателя;

6) иные выплаты, предусмотренные коллективным договором и (или) нормативными документами ОАО «РЖД».

## 6. Изменение и расторжение Трудового договора, разрешение споров

17. Каждая из сторон настоящего Трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его изменении. Изменения оформляются дополнительным соглашением к настоящему Трудовому договору и подписываются обеими сторонами.

18. Настоящий Трудовой договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

19. Споры, возникающие в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением настоящего Трудового договора, разрешаются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

## 7. Иные условия Трудового договора

20. В соответствии с законодательством Российской Федерации ведётся трудовая книжка Работника, которая хранится у Работодателя.

21. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон, причём оба экземпляра имеют одинаковую силу.

22. В части, не предусмотренной настоящим Трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, уставом ОАО «РЖД», Положением о

_____

(наименование филиала, структурного подразделения)

И иными нормативными документами ОАО «РЖД».

## 8. Адреса сторон

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» 107174, г. Москва, ул. Новая Басманная, д. 2

_____

(полное наименование филиала, иного структурного подразделения ОАО «РЖД», его адрес)

Работник _____

(фамилия, имя, отчество)

Паспорт: _____ выдан _____

(кем выдан, дата и место выдачи)

Домашний адрес _____

Телефон (служебный, домашний) _____

Трудовой договор подписан:

| От Работодателя | Работник |
|---|---|
| _____ | _____ |
| (ФИО) | (ФИО) |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| Подпись | Подпись |
| «_____»_____20___г. | «_____»_____20___г. |

М.П.

С должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда, положением о премировании, коллективным договором, перечнем информации, составляющей коммерческую тайну ОАО «РЖД», Инструкцией о порядке обращения с информацией, составляющей коммерческую тайну в ОАО «РЖД», Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД» ознакомлен.

Трудовой договор на руки получил.

«___» _____ 20___г. _____И.О. Фамилия

(личная подпись)

**Практическое занятие №4 «Дисциплина труда»**

**Цель: обобщить и закрепить знания по теме « Дисциплина труда работников ж.д. транспорта»**

**Оборудование:**

1. Трудовой кодекс РФ( в действующей редакции)

2**.** Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 25.08.1992 г. № 621.

**Ход работы.**

**Задание 1.** Решение задач.

**Задача №1**

Котенев – машинист тепловоза приказом начальника депо был лишен права управления тепловозом сроком на три месяца за нарушение должностной инструкции локомотивной бригады, запрещающей передавать управление локомотивом другим лицам, не имеющим свидетельства на право управления локомотивом.

Котенев обратился в суд с иском о снятии дисциплинарного взыскания, так как Трудовой кодекс не предоставляет право администрации применить в качестве дисциплинарного взыскания лишение свидетельства на право управления транспортным средством. Ответчик же в возражениях на иск сослался на Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации, утв. Постановлением Правительства РФ от 25.08.1992 г. № 621, которое предусматривает такую меру дисциплинарной ответственности.

*Какое решение должен принять суд?*

**Задача №2**

Столяров, работающий охранником, 5 мая в свою смену в нарушение должностных обязанностей не совершал обход территории, а играл в карты с Семеновым, который должен был заступить на дежурство после него. На основании рапорта начальника службы безопасности, директор издал приказ, согласно которому 5 мая считалось у Столярова днем прогула, в связи с чем он лишался премии. Столяров полагал, что изданный приказ является незаконным.

*Кто прав в данной ситуации?*

**Задача №3**

Лепесткову, работавшему в авиапредприятии водителем самоходных механизмов, приказом от 24 января объявлен выговор. 19 ноября он был уволен с работы за систематическое неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей. Непосредственным поводом увольнения явилось то, что вопреки распоряжениям агента по организации перевозок Лепестков 17 ноября отказался загрузить груз без контейнера, ссылаясь на действующие нормативы. Поскольку клиент организации и агент по организации перевозок настаивали на загрузке, Лепестков загрузил груз в контейнер. Обнаружив перегруз, Лепестков поставил в известность об этом командира самолета, которого попросил дать разрешение на такое превышение, однако его не получил. В результате возникла задержка рейса, груз пришлось перемещать в другой самолет, который по техническим

характеристикам мог его поднять. Аналогичный случай произошел ранее 22 января. Лепестков считал свои действия обоснованными, а приказы работодателя – незаконными.

Прав ли он? Дайте правовую оценку.

**Задача №4**

В правила внутреннего трудового распорядка автомобильного завода был включен пункт, предоставляющий возможность увольнять работников за однократное, но грубое нарушение работником трудовых обязанностей. К таким нарушениям пунктом 25 правил было отнесено увольнение рабочих за подачу или применение на сборке забракованных деталей, а также деталей, не принятых отделом технического контроля.

*Законно ли такое положение правил внутреннего трудового распорядка автомобильного завода***?**

**Задача №5**

Шофер Кузнецов 11 января 2010 г. сделал приписку в путевом листе, о чем непосредственному руководителю стало известно лишь 8 июля того же года. 9 июля 2010 г. от Кузнецова было затребовано письменное объяснение, которое он дать не успел, так как в тот же день заболел. Через 10 дней Кузнецов вышел на работу и представил объяснение, после чего ему за нарушение трудовой дисциплины был объявлен выговор. Кузнецов обжаловал приказ, ссылаясь на то, что с момента совершения проступка прошло более 6 месяцев.

Как должен быть решен спор**?**

**Задача №6**

При принятии правил внутреннего трудового распорядка в организации в перечень мер дисциплинарного взыскания работодателем были включены:

- постановка на вид;
- лишение отпуска для лиц, совершивших прогулы;
- штраф за опоздание на работу;
- увольнение беременных женщин и матерей, имеющих детей до полутора лет, за систематические нарушения трудовой дисциплины.

Законны ли указанные положения данных правил внутреннего трудового распорядка**?**

**Задание 2. Сделайте вывод.**

# Практическое занятие №5

**Тема: «Разрешение индивидуальных трудовых споров»**

**Цели:-** сформировать умения разрешать трудовые споры;

-сформировать знания о законодательных нормативно – правовых актах, регулирующих правоотношения в процессе профессиональной деятельности; усовершенствовать навыки поиска и отбора информации.

**Оборудование:** Трудовой кодекс РФ (в действующей редакции)

## Ход работы.

**Задание 1. Решите предложенные ситуативные задачи.**

**Задача 1.** При приеме на работу на должность менеджера фирмы в отделе кадров от Смирновой Т.И. потребовали следующие документы:

1) паспорт;

2) трудовую книжку;

3) диплом о высшем образовании;

4) справку о состоянии здоровья;

5) характеристику с прежнего места работы.

Правомерно ли требование администрации о предоставлении Смирновой Т.И.

всех перечисленных документов?

При решении задания руководствуйтесь разделом 3 ТК РФ.

**Задача 2.** Кириллов М.10 марта написал заявление о приеме на работу на завод в качестве мастера и согласился на прохождение месячного испытания.11 марта он приступил к работе. Приказ же о его приеме на работу был издан лишь 14 марта.

Отработав 2 недели, Кириллов заболел и неделю находился на больничном.

Когда же он в начале четвертой недели вышел на работу, то ему был объявлен приказ администратора о том, что со следующего дня он увольняется как не выдержавший испытания.

С какого времени заключен трудовой договор с Кирилловым?

Правомерно ли ему назначено испытание при приеме на работу?

Законно ли он уволен?

Где он может обжаловать решение об увольнении, если считает его незаконным?

**Задача 3.** Бухгалтер Тимофеева была переведена из одного банка в другой; круг обязанностей, режим работы, заработная плата и другие условия работы при этом не изменились. Тимофеева обжаловала перевод в комиссии по трудовым спорам, как произведенный без ее согласия.

Какое решение должна вынести комиссия по трудовым спорам?

Изменится ли решение задачи, если этот банк находится в другом районе города?

Оформите решение комиссии по трудовым спорам.

При решении задания руководствуйтесь разделом 3 ТК РФ.

**Задача 4.** Иванова заключила трудовой договор на 5 лет о работе в салоне красоты в качестве косметолога. Проработав 1,5 года, она подала заявление с просьбой уволить ее по собственному желанию.

Вправе ли Иванова требовать увольнения по собственному желанию?

В каком порядке производится прекращение трудового договора по инициативе работника?

При решении задания руководствуйтесь разделом 3 ТК РФ.

**Задача 5.** В связи с сокращением объема работ управляющий фирмы издал приказ о сокращении трех работников. Под сокращение попали: Иванова, не имеющая специальной квалификации; Соколова, проработавшая в фирме всего полгода, пенсионерка Петрова. Впоследствии выяснилось, что Соколова беременна.

Каков порядок увольнения работников по сокращению штатов?

Какие гарантии предусмотрены законом высвобождаемым работникам?

Правомерны ли действия администрации по условиям задания?

При решении задания руководствуйтесь разделами 3,7 ТК РФ.

**Задача 6.** Щукин был уволен администрацией предприятия за систематические нарушения трудовой дисциплины по п.5 ст. 81 ТК РФ. Оспаривая законность увольнения, Щукин писал, что действительно допускал нарушения трудовой дисциплины, но никаких взысканий за них ему не объявлялось.

Каков порядок увольнения работника за систематическое неисполнение без уважительных причин своих трудовых обязанностей?

Является ли законным увольнение Щукина?

Куда он может обратиться, если считает свое увольнение незаконным?

Требуется ли согласие выборного профсоюзного органа для увольнения по данному основанию?

В каких случаях для увольнения по инициативе работодателя требуется предварительное согласие соответствующего выборного профсоюзного органа?

При решении задания руководствуйтесь разделом 3 ТК РФ.

**Задача 7.** Общее собрание акционеров приняло решение об увольнении директора АО в связи с неполучением в отчетном году акционерным обществом планируемой суммы прибыли.

Возможно ли увольнение работника по такому основанию?

Допускается ли увольнение работника по основаниям, не указанным в законе?

При решении задания руководствуйтесь разделами 3,7, гл. 43 ТК РФ.

**Задание 8.** В коллективном договоре предприятия содержится условие, согласно которому лица, нарушающие трудовую дисциплину, в частности, опаздывающие на работу и прогуливающие, могут привлекаться к сверхурочной работе без какой-либо дополнительной оплаты.

Является ли законным такое условие коллективного договора?

При решении задания руководствуйтесь разделами 4,6 ТК РФ.

**Задание2. Сделайте вывод.**

**Тестовые задания**

**Тема: «Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности»**

1. Трудовой договор – это
а) процесс определения затрат труда, необходимого для выполнения различных видов работ разными категориями работников;
б) *основа возникновения трудовых отношений между работником и работодателем;*
в) неурегулированные разногласия между работником и работодателем.

2. Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен преступить к работе
а) *на следующий рабочий день после вступления договора в силу;*
б) через неделю после вступления договора в силу;
в) только тогда, когда захочет работник.

3. Профессия – это
а) *вид трудовой деятельности, определённый целью и характером трудовой функции;*
б) установленный комплекс обязанностей и соответствующих им прав, определяющий место и роль работника в организации;
в) вид профессиональной подготовленности работника, умений и навыков, необходимых для выполнения определённой работы.

4. Условия трудового договора могут быть изменены только
а) в письменной форме;
б) по соглашению сторон;
в) *по соглашению сторон и в письменной форме.*

5. Работодатель обязан вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в организации
а) *свыше 5 дней, если работа в этой организации является для работника основной;*
б) свыше 31 дня;
в) не меньше 3 месяцев.

6. Трудовой договор составляется
а) в одном экземпляре;

б) *в двух экземплярах;*
в) в трёх экземплярах.

7. Трудовой договор вступает в силу
а) через 5 дней после его подписания;
б) *со дня его подписания;*
в) через 7 дней после его подписания.

8. Ночным считается время
а) с 00:00 до 08:00;
б) с 01:00 до 09:00;
в) *с 22:00 до 06:00.*

9. Как оплачивается работа в ночное время?
а) *в повышенном размере;*
б) как обычная смена;
в) в тройном размере.

10. «Признание заслуг работника путём предоставления ему льгот, преимущества, публичного оказания почёта, повышение его престижа» - дайте этому понятию определение:
а) принуждение;
б) дисциплина;
в) *поощрение.*

11. Какая статья ТК РФ устанавливает трудовые обязанности работников?
а) 20 ТК РФ;
б) *21 ТК РФ;*
в) 31 ТК РФ.

12. Локальный нормативный акт организации, регламентирующий поведение работника в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами, это
а) *правила внутреннего трудового распорядка организации;*
б) дисциплина труда;
в) распорядительные права.

13. Что является целью социального партнёрства?
а) *согласование и защита интересов различных социальных групп, слоёв и классов, содействие решению актуальных экономических, социальных и политических задач;*

б) установление договорного регулирования социально-трудовых отношений при согласовании интересов сторон;
в) принятие взаимных обязательств, направленных на решение задач по подготовке высококвалифицированных специалистов и неотложных социальных проблем.

14. Что относится к основному принципу социального партнёрства?
а) разногласия сторон;
б) заинтересованность сторон в сотрудничестве;
в) *равноправие сторон.*

15. Что такое коллективные переговоры?
а) проводятся как для заключения договоров так и для внесения изменений и дополнений в эти акты;
б) *любые переговоры, которые проводятся между работодателями и работниками в целях определения условий труда и занятости;*
в) централизованное регулирование трудовых или связанных с трудом и иных социально-экономических отношений.

16. Дайте определение термину «соглашение»:
а) правовая форма социального партнёрства;
б) *правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений;*
в) обязательность выполнения коллективных договоров.

17. В каких формах осуществляется социальное партнёрство?
а) *коллективные переговоры;*
б) *взаимные консультации;*
в) полномочность представителей сторон.

18. Кто осуществляет представительство интересов работников?
а) объединение нанимателей;
б) государство;
в) *профсоюзы.*

19. Когда у работника возникает право на использование оплачиваемого отпуска за первый год работы?
а) *по истечении шести месяцев непрерывной работы в данной организации;*
б) по истечении одиннадцати месяцев непрерывной работы в данной организации;

в) по истечении года непрерывной работы в данной организации.

20. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника
а) 180 часов в год;
б) *120 часов в год;*
в) 240 часов в год.

21. По истечении какого срока после заключения трудового договора может быть предоставлен отпуск человеку старше 18 лет?
а) *по истечении 6 месяцев;*
б) по истечении 11 месяцев;
в) по истечении 18 месяцев.

22. На какой срок работодатель имеет право переводить работника на не обусловленную трудовым договором работу в той же организации с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе?
а) до трёх месяцев;
б) *до одного месяца;*
в) до двух недель.

23. Форма заключения трудового договора:
а) устная;
б) *письменная;*
в) любая.

24. Нормальна продолжительность рабочего времени не может превышать
а) 24 часов в неделю;
б) 36 часов в неделю;
в) *40 часов в неделю.*

25. Кто может выступать стороной трудового договора?
а) *любой гражданин, достигший определённого возраста и обладающий реальной способностью трудиться;*
б) юридическое лицо;
в) физические лица.

**Тема: «Нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности»**

1. В каком году был принят новый ФЗ «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации»?
а) 2001;
б) *2003;*
в) 2005.

2. Был ли изменён порядок планирования железнодорожной перевозки грузов в новом уставе?
а) *изменился;*
б) не изменился;
в) изменился только один пункт.

3. Кто может осуществлять погрузку и разгрузку груза?
а) только юридические лица;
б) только физические лица;
в) *юридические и физические лица.*

4. Кто вносит платежи за железнодорожную перевозку груза и другие услуги?
а) грузоотправитель;
б) перевозчик;
в) *грузополучатель.*

5. Когда вносятся платежи за железнодорожную перевозку груза?
а) *до момента приёма груза;*
б) при погрузке;
в) после выгрузки.

6. Между кем устав регулирует отношения при железнодорожной перевозке грузов?
а) пассажиром и перевозчиком;
б) *грузоотправителем и грузополучателем;*
в) грузополучателем и перевозчиком.

7. Когда пассажир считается застрахованным на период проезда на железнодорожном транспорте?
а) при покупке проездного документа (пассажирского билета);
б) *после объявления посадки в пассажирский поезд;*
в) после посадки в пассажирский поезд.

8. Кто уплачивает штрафы за превышение грузоподъёмности вагона, контейнера?
а) *отправитель;*
б) получатель;
в) отправитель и получатель.

9. Кто несёт ответственность за неочищенные вагоны и контейнеры?
а) *перевозчик и грузоотправитель;*
б) перевозчик;
в) грузополучатель.

10. На кого возлагается ответственность за расчёты, за перевозку, после прибытия груза?
а) получатель и перевозчик;
б) *получатель;*
в) перевозчик.

11. В соответствии с законодательством РФ за жизнь и здоровье пассажира отвечает
а) *перевозчик;*
б) получатель;
в) железная дорога.

12. Срок подачи заявок грузоотправителем на перевозку грузов (одним видом транспорта и внутри страны):
а) *за 10 дней до начала перевозок грузов;*
б) за 15 дней до начала перевозок грузов;
в) за 20 дней до начала перевозок грузов.

13. Основной юридический документ, определяющий обязанности, права и ответственность железных дорог, а также предприятий, организаций, учреждений и граждан, пользующихся услугами железнодорожного транспорта:
а) *Федеральный закон «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации»;*
б) Федеральный закон «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»;
в) проездные документы.
14. Основой для формирования правовой базы отрасли железнодорожного транспорта является
а) Гражданский кодекс Российской Федерации;

б) Федеральный закон «О естественных монополиях»;
в) *Федеральный закон «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации».*

15. Главная особенность транспортного законодательства – это
а) его отраслевое значение;
б) *комплексный характер;*
в) общегосударственная значимость.

16. Багаж или грузобагаж физических лиц подлежат реализации, если они не востребованы со дня прибытия и уведомления в течение
а) 10 суток;
б) 20 суток;
в) *30 суток.*

17. Документ, определяющий правовые отношения между железной дорогой и предприятием, имеющим железнодорожные пути необщего пользования
а) Федеральный закон «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации»;
б) инструкция о порядке обслуживания и организации движения на железнодорожных путях необщего пользования;
в) *договор на эксплуатацию железнодорожного пути необщего пользования.*

18. Срок подачи грузоотправителем заявки на перевозку грузов, направляемых на экспорт и в прямом смешанном сообщении:
а) за 10 дней до начала перевозок грузов;
б) *за 15 дней до начала перевозок грузов;*
в) за 20 дней до начала перевозок грузов.

19. Пассажир имеет право провозить с собой бесплатно (если они не занимают отдельного места) по одному проездному документу (билету)
а) *одного ребёнка в возрасте до 5 лет;*
б) двух детей в возрасте до 5 лет;
в) трёх детей в возрасте до 5 лет.

20. Стороны в договоре перевозки грузов
а) грузоотправитель и грузополучатель;
б) *грузоотправитель и железная дорога;*
в) грузополучатель и железная дорога.

21. Пассажир имеет право делать остановку в пути следования с продлением срока действия проездных документов не более чем
а) на 5 дней;
б) *на 10 дней;*
в) на 15 дней.

22. Права подписания договоров на эксплуатацию железнодорожного пути необщего пользования и на подачу и уборку вагонов имеют
а) грузовладельцы и начальник дороги;
б) *руководитель предприятия, имеющего железнодорожные пути необщего пользования, и руководитель, осуществляющий погрузку и выгрузку;*
в) Начальник железной дороги и начальник железнодорожной станции.

23. Железная дорога обязана рассмотреть и уведомить заявителя претензии (со дня её получения) в течение
а) 10 дней;
б) 20 дней;
в) *30 дней.*

24. Страховая сумма по обязательному личному страхованию пассажиров установлена в размере
а) *120 минимальных размеров оплаты труда;*
б) 150 минимальных размеров оплаты труда;
в) 200 минимальных размеров оплаты труда.

25. Количество ручной клади, которое пассажир может перевезти бесплатно по одному проездному документу (билету)
а) *36 кг;*
б) 58 кг;
в) без ограничения.

26. Багаж или грузобагаж считается утраченным, если они не прибыли на железнодорожную станцию назначения (после окончания срока их доставки) по истечении
а) *10 суток;*
б) 20 суток;
в) 30 суток.
27. Срок на право предъявления претензий об оплате штрафов и пеней к железной дороге:
а) *45 дней;*

б) 6 месяцев;
в) 1 год.

28. За невыполнение обязанности по своевременной доставке груза железная дорога уплачивает неустойку от оплаты за перевозку груза за каждые сутки просрочки в размере
а) 3 %;
б) 6 %;
в) *9 %* .

29. Железная дорога за просрочку доставки багажа за каждые сутки просрочки (но не более чем в размере платы за перевозку багажа) оплачивает получателю пени в размере
а) 2 %;
б) *3 %;*
в) 5 %.

30. При обнаружении в сданном багаже предметов, перевозка которых в качестве багажа запрещена, отправитель багажа уплачивает штраф за перевозку багажа в размере:
а) пятикратной стоимости платы;
б) *десятикратной стоимости платы;*
в) двадцатикратной стоимости платы.

31. Железная дорога за задержку отправления пассажирского поезда или за опоздание пассажирского поезда на железнодорожную станцию назначения уплачивает пассажиру штраф за каждый час задержки (но не более стоимости проезда) в размере
а) 2 % от стоимости проезда;
б) *3 % от стоимости проезда;*
в) 5 % от стоимости проезда.

**Критерии оценки**

- оценка «отлично» выставляется студенту, если он допустил одну ошибку.
- оценка «хорошо» выставляется студенту, если он допустил три ошибки.
- оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если студент ответил правильно на половину вопросов.
- оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если студент ответил верно на менее половины вопросов.

## Комплект разноуровневых задач

### Задача № 1

Козлов отправил багаж, объявив его ценность. При получении прибывшего на станцию назначения багажа было установлено, что вместо отправленных Козловым вещей в упаковке оказались никому не нужные вещи. Это обстоятельство было удостоверено коммерческим актом, составленным на станции назначения. Козлов предъявил к железной дороге иск о взыскании фактической стоимости утраченного багажа, представив товарный чек, согласно которому действительная стоимость утраченных вещей ровно в два раза превышала указанную Козловым ценность багажа.

1. В каком размере железная дорога отвечает за утрату груза и багажа?
2. Изменится ли решение, если багаж сдан без объявления ценности?
3. К какой дороге (отправления или назначения) предъявляется требование о возмещении стоимости утраченного груза и багажа?

### Задача № 2

Дальневосточная международная торгово-промышленная корпорация «ПИК» 6 сентября 1993 г. отгрузила смешанному товариществу «Виктор Стиль» по железнодорожной накладной № 970 2500 коробок коньяка.

По заявлению грузоотправителя груз был застрахован в Дальневосточном железнодорожном акционерном страховом обществе «ДальЖАСО» на случаи порчи, повреждения или хищения (недостачи) груза в пути следования на сумму 36 млн. руб. Корпорации «ПИК» выдан страховой полис от 08.09.93 г. № 048.

В связи с несохранной перевозкой по вине железной дороги образовались бой и недостача груза, что подтверждается коммерческими актами от 20.09.93 г. №475 и от 28.09.93 г. №417.

В соответствии со страховым полисом от 08.09.93 г. № 048 страховщик выплатил 1308000 руб. страхового возмещения корпорации «ПИК».

Дальневосточное железнодорожное акционерное страховое общество «ДальЖАСО» обратилось в Саратовский областной арбитражный суд с иском о взыскании с управления Приволжской железной дороги 1308000 руб. страхового возмещения, выплаченного по страховому полису страхователю - Дальневосточной международной торгово-промышленной корпорации «ПИК» в связи с наступлением страхового случая.

У корпорации «ПИК» (страхователь) как у грузоотправителя отсутствует право на предъявление претензии и иска к перевозчику в связи с недостачей и повреждением груза, поскольку в силу п. «б» ст. 169 Устава железных дорог такое право имеет грузополучатель. Статьей 172 этого Устава предусмотрена возможность передачи права на предъявление претензии и иска грузополучателем грузоотправителю, что должно удостоверяться переуступочной надписью на

документе. На железнодорожной накладной № 970 отсутствует переуступочная надпись смешанного товарищества «Виктор Стиль».

1. Какие обязанности возлагаются на страхователя при переходе к страховщику прав страхователя на возмещение ущерба?
2. Возможен ли переход к страховщику прав страхователя на возмещение ущерба в отношениях по личному страхованию?
3. Переходят ли к страховщику процессуальные права страхователя в рамках института «суброгации»?

**Задача № 3**

Новгородский завод «Реостат» отгрузил в адрес завода подъёмно-транспортного оборудования электромоторы для портальных кранов. Груз прибыл с просрочкой в десять дней. Из-за несвоевременной доставки моторов завод не выполнил свои обязательства по поставке кранов Мурманскому порту и уплатил последнему неустойку за нарушение сроков исполнения договора. В связи с этим завод подъёмно-транспортного оборудования предъявил в Управлению Октябрьской железной дороги иск о взыскании с дороги штрафа за просрочку доставки груза (электромоторов) и возмещения понесенных им по вине дороги убытков, вызванных уплатой неустойки покупателю за несвоевременную поставку кранов и штрафа Мурманскому порту за предъявление груза (кранов) к перевозке.

1. Что такое претензия?
2. Укажите порядок предъявления требований, вытекающих из договора перевозки грузов.
3. Подлежат ли удовлетворению требования завода?

**Задача № 4**

Объединение «Плодоовощ» (г. Краснодар) отгрузило в адрес ЗАО «Природа» (г. Санкт-Петербург) два вагона винограда и вагон яблок. Груз был погружен грузоотправителем и им пломбирован. Срок доставки груза 5 дней, срок транспортабельности 8 дней. Груз прибыл в Санкт-Петербург с просрочкой доставки двое суток в исправных вагонах, но на вагоне с яблоками была пломба станции Ростов-товарный. В связи с просрочкой доставки был составлен коммерческий акт, в котором кроме просрочки доставки отмечена порча винограда и недостача двух ящиков яблок.

ЗАО «Природа» предъявило претензию к Управлению Октябрьской железной дороги о взыскании штрафа за просрочку груза, а также стоимости испорченного и недостающего груза.

Дорога претензию отклонила, указав в ответе, что:

1. Просрочка в доставке груза произошла по вине ст. Краснодар (Южной железной дороги), которая задержала отправку груза на двое суток, а потому она и должна нести ответственность;
2. За порчу груза дорога не отвечает, так как груз, хотя и прибыл с нарушением срока доставки, но в пределах срока транспортабельности, указанного

грузоотправителем. Кроме того, Устав железных дорог не содержит нормы, предусматривающей одновременное взыскание штрафа за просрочку доставки груза и возмещение ущерба от его порчи;
3. За утрату двух ящиков яблок дорога тоже не отвечает, так как, во-первых, груз был отгружен отправителем, а во-вторых, по весу недостача груза не превышает его естественной убыли.

ЗАО «Природа» обратилась в арбитражный суд с иском. Укажите:

1. Ответственность за нарушение договора перевозки грузов (субъекты, основания, объем).
1. Какое решение должно быть принято по данному спору?

**Задача № 5**

В соответствии с долгосрочным договором перевозок и декадными заявками грузоотправителя - объединения «Апатит» - Мурманское отделение Октябрьской железной дороги должно было подать объединению для перевозки грузов в апреле 2004 г. 300 вагонов (равными партиями подекадно). Отделение дороги, располагая данными о наличии у объединения большого количества добытой руды, подлежащей перевозке, подало в первую декаду вместо 100 вагонов 120 вагонов в порядке сгущения подачи. Объединение, загрузив 100 вагонов, от загрузки 20 вагонов отказалось, ничем не мотивируя свой отказ. Во вторую декаду вместо 100 вагонов по плану дорога подала 80 вагонов, а в третью в соответствии с заявкой грузоотправителя 100 вагонов. Объединение «Апатит» предъявило иск к Мурманскому отделению дороги о взыскании штрафа за невыполнение договора перевозок - неподачу 20 вагонов. Возражая против иска, отделение дороги указывало, что требование грузоотправителя необоснованно, так как во вторую декаду было поставлено 80 вагонов с учетом поданных, но не загруженных отправителем 20 вагонов в первую декаду. Кроме того, в целом за месяц было отгружено 300 вагонов и, следовательно, план перевозок выполнен. Штраф же за невыполнение плана перевозок взыскивается по итогам месяца.

В свою очередь отделение дороги предъявило иск к объединению «Апатит» о взыскании штрафа за недогруз 20 вагонов в первую декаду и убытков, вызванных простоем вагонов по этой причине. Кроме того, отделение считало, что иск должен предъявляться не к Отделению, а к управлению железной дороги, которое является субъектом правоотношения по перевозке грузов.

1. Назовите права и обязанности участников обязательства по перевозке грузов.
2. Что является предметом договора?
3. Разберите доводы сторон и решите спор по существу.

**Задача № 6**

Новокузнецкий металлургический завод предъявил к Управлению Западно-Сибирской железной дороги иск о взыскании штрафа за просрочку в доставке груза и убытков - стоимости частично утраченного груза.

Управление железной дороги отклонило требования истца на том основании, что просрочка в доставке груза произошла по причине стихийного характера (заносы, сильные морозы), вследствие чего был перерыв в движении на дороге. Что же касается недоставленного груза, то он не утрачен, а выдан в пути следования Ступинскому заводу металлоизделий, с которым истцу в соответствии ст. 96 УЖД и следует произвести все расчеты. Завод настаивал на удовлетворении своих требований, указывая, что возражения ответчика не могут быть приняты во внимание, так как: Груз был принят к перевозке в октябре. Срок его доставки истекал также в октябре, а в указанный период никаких явлений стихийного характера, из-за которых был бы перерыв в движении на железной дороге, не было. Морозы и метели имели место в ноябре, в конце которого и был доставлен груз;

Дорога не представила доказательств переадресовки груза, поэтому она должна нести ответственность за утрату груза.

1. Кто такой грузополучатель?
2. Укажите виды несохранности грузов при перевозке?
3. Подлежит ли требование завода удовлетворению?

**Задача № 7**

Оптовая торговая фирма (ОАО) «Вымпел» в течение полутора месяцев перевозила грузы по железной дороге. Управление железной дороги обратилось к фирме оплатить аренду 15 вагонов. К требованию было приложено письмо фирмы в адрес Управления железной дороги, в котором содержалась просьба о предоставлении вагонов в аренду. Это письмо было подписано начальником транспортного цеха фирмы.

Фирма отказалась от заявленных требований по следующим причинам. Во-первых, письмо не было согласовано с генеральным директором фирмы, а являлось личной инициативой начальника транспортного цеха. К тому же оно не было подписано лицом, которое вправе выступать от имени фирмы. Во-вторых, фактически вагоны использовались для перевозки грузов по договору перевозки с внесением провозной платы по каждой отправке.

1. Что такое договор перевозки грузов? Укажите права и обязанности сторон.
2. В какой форме заключаются договоры между организациями? Кто должен подписывать эти договоры?
3. Можно ли считать, что в указанном случае был заключен договор перевозки?

**Задача № 8**

Во время следования поезда Санкт-Петербург-Мурманск неизвестными лицами было разбито несколько стекол вагонов, в результате чего ряд пассажиров получил лёгкие увечья и ссадины, а пассажиру Федорову осколком стекла был выбит глаз. Один из пассажиров, Васильев, желая задержать хулиганов, повернул стоп-кран. Из-

за внезапного торможения поезда были травмированы: пассажир Арбузов, получивший сотрясение мозга; малолетний Дима Смирнов, который сломал руку. Фролов, не имевший проездного билета погиб. Все пострадавшие, а также наследники погибшего Фролова обратились в страховое общество с требованием о выплате возмещения.

1. Что такое страховая сумма и каков её размер?
2. Как осуществляется страхование пассажира?
3. Подлежат ли вышеуказанные требования удовлетворению?

**Задача № 9**

Вагоностроительное объединение поставило Управлению Октябрьской железной дороги 10 пассажирских вагонов. В период гарантийного срока эксплуатации в трех вагонах были обнаружены дефекты генераторов, изготовленных электромашиностроительным заводом. Покупатель потребовал от объединения уплаты штрафа за поставку продукции ненадлежащего качества, а также замены генераторов в 2-х дневный срок. Претензию железной дороги объединение получило 5 февраля, а 28 февраля переадресовало её электромашиностроительному заводу. На следующий день после получения претензии завод направил к покупателю своих представителей, которые заменили генераторы на качественные. От уплаты штрафа завод отказался, считая, что нарушение 20-дневного срока устранения дефектов ответственность должно нести объединение, которое является поставщиком и как сторона по договору отвечает перед покупателем за качество продукции. Кроме того, если бы объединение вовремя направило заводу претензию покупателя, то завод заменил бы генераторы значительно раньше. Управление Октябрьской железной дороги обратилось в арбитражный суд с иском к объединению и заводу об уплате штрафа за поставку недоброкачественной продукции, а также о возмещении убытков, вызванных месячным простоем вагонов.

1. Что такое претензия?
2. Кто и когда имеет право на предъявление иска?
3. Какое решение в данном случае должен принять арбитражный суд?

**Задача № 10**

В соответствии с договором поставки АО «Аромат» отправило фармацевтической фабрике партию ментолового масла для производства лекарственных средств.

Груз был доставлен по железной дороге, а затем перевозился на машине фармацевтической фабрики. Груз был упакован в технически исправный контейнер за ненарушенными пломбами грузоотправителя. При вскрытии контейнера обнаружилось, что одна из фляг с маслом опрокинулась и масло вытекло. По факту недостачи масла фабрикой с участием представителя общественности был составлен акт, в котором отмечалось, что фляги в контейнере были поставлены на бок и не закреплены, а потому одна из них упала. На основании акта приемки фабрика

предъявила иск к АО «Аромат» и к железной дороге о взыскании 38 тыс. руб. - стоимости недостающего масла.

В заседании арбитражного суда Управление железной дороги отклонило требование фабрики, ссылаясь на отсутствие своей вины в недостаче масла, так как груз был доставлен в исправном контейнере, запечатанном ненарушенными пломбами отправителя. В пути следования не было никаких резких столкновений вагонов и ударов их друг о друга. Поэтому при таких обстоятельствах ответственность должен нести завод-отправитель, который неправильно осуществил погрузку и не закрепил фляги.

Завод-поставщик иск также не признал, утверждая, что масло было отгружено правильно и ответственность за сохранность перевозимого груза должен нести орган транспорта.

Присутствующий в заседании арбитражного суда представитель истца по этому поводу заметил, что в данном случае отсутствие своей вины должен доказывать отправитель, а не перевозчик.

Представитель железной дороги заявил, что железная дорога не несет ответственности за груз с момента погрузки контейнера в автомашину фабрики.

1. Определите характер правоотношений, возникших между участниками данного дела.
2. Разберите доводы сторон и определите, кто должен нести ответственность за причиненный ущерб?
3. Прокомментируйте заявление представителей истца и железной дороги.

**Задача № 11**

Определите по каждой из приведённых ниже ситуаций:

а) в каких случаях перевозчик освобождается от ответственности за несвоевременную доставку, утрату, недостачу, порчу или повреждения груза? Сошлитесь на закон.

б) должен ли предъявитель претензии доказать вину перевозчика в несвоевременной доставке и несохранности грузов при исполнении договора перевозки или перевозчик должен доказать, что это произошло вследствие обстоятельств, которые он не мог предотвратить и устранение которых от него не зависело:

♦ коммерческим актом, составленным по поводу недостачи, установлено, что груз к месту назначения прибыл с недостачей одного места в технически исправном вагоне, загруженном отправителем груза, с исправными пломбами станции отправителя, без следов хищения;

♦ груз прибыл в вагоне с исправными пломбами отправителя, но с поврежденной крышей вагона. При проверке груза коммерческим актом удостоверены недостача двух мест и повреждение шести мест вследствие неправильного размещения груза при погрузке, произведенной отправителем;

♦ при выдаче груза на станции назначения установлена недостача трех мест. Груз был принят к перевозке на станции отправления по количеству мест и весу, определенному отправителем, и прибыл с исправными пломбами отправителя, без следов хищения;

- груз, следовавший в сопровождении проводника отправителя, прибыл в неисправном вагоне и установлено повреждение четырех мест. Техническая неисправность вагона и повреждение груза связаны с неправильным проведением маневровых работ в пути следования;
- часть груза, следовавшего в сопровождении проводника получателя, прибыла на станцию назначения испорченной, так как проводник в пути следования не поддерживал в вагоне необходимого температурного режима.

**Задача № 12**

Седов купил билет в плацкартный вагон поезда Санкт-Петербург-Воронеж. Придя в вагон, он обнаружил, что его место занято другим пассажиром, имевшим на руках билет на тоже место. Седов попросил проводника освободить его место или предоставить другое. В связи с тем, что все места в вагоне были заняты, проводник предложил Седову пройти в соседний вагон и занять купейное место, уплатив разницу в стоимости билетов, или перейти в общий вагон. Седов занял купейное место, а от оплаты разницы в стоимости билетов отказался.

1. Какие права и обязанности имеет пассажир?
2. Какая предусмотрена ответственность железных дорог за нарушение договора на перевозку пассажира?
3. Кто прав в этом споре?

**Задача № 13**

ЗАО «Силуэт» предъявило иск к Управлению железной дороги о взыскании убытков, возникающих от уценки поврежденного груза, перевозившегося в контейнере и прибывшего в пункт назначения со следами подмочки.

Заявленную истцом претензию дорога отклонила, ссылаясь на вину грузоотправителя, который погрузил груз в технически неисправный контейнер, имевший на крыше расхождения сварных швов, что было отражено в коммерческом акте.

ЗАО «Силуэт» настаивало на удовлетворении иска, указывая, что ответственность за порчу груза должна быть возложена на железную дорогу, так как указанные дефекты контейнера грузоотправитель не мог заметить при погрузке груза, поскольку они были обнаружены при искусственном освещении в темноте.

1. В каких случаях составляется коммерческий акт? Что он «отражает»?
2. Кому и в какой срок следует предъявить претензию о возмещении ущерба?
3. Подлежит ли иск ЗАО «Силуэт» удовлетворению?

## Задача № 14

Определите, вправе ли грузополучатели предъявить претензии и иски к перевозчикам при:

а) порче груза, связанной с просрочкой доставки;

б) повреждении груза в результате неправильной погрузки средствами отправителя;

в) повреждении груза в пути следования в результате неправильной погрузки, произведенной перевозчиком;

г) недостаче груза, прибывшего за исправными пломбами грузоотправителя;

д) недостаче груза, прибывшего с нарушенными пломбами грузоотправителя.

1. Что такое договор перевозки грузов?
2. Кто является сторонами в договоре перевозки и каковы их права и обязанности?
3. В каких случаях и кем должна быть доказана вина перевозчика в необеспечении сохранности грузов при доставке?

## Задача № 15

1. При перевозке в прямом сообщении одним видом транспорта соперевозчики несут:
- солидарную ответственность за перевозку в целом;
- долевую ответственность, т.е. тот перевозчик, который допустил нарушение;
- транспортные организации ответственности не несут, а требования заявляются водителям соответствующих транспортных средств:
- солидарную ответственность, но требования по перевозке заявляются перевозчику по месту отправления;
- субсидиарную ответственность;
- солидарно грузоотправитель и перевозчик.

2. Как определяется размер ответственности перевозчика за несохранность перевозимого груза:
- в размере убытков, в том числе стоимости груза и упущенной выгоды;
- ограничивается реальным ущербом, причиненным собственнику груза;
- только в размере штрафа в твердой сумме;
- только за виновные нарушения;
- не несет ответственности за утрату груза?

3. Споры по грузовой перевозке разрешаются:
- предъявлением перевозчику претензий;
- предъявлением перевозчику иска, которому обязательно предшествует претензия (даже частично отклоненная);
- предъявлением перевозчику иска;
- предъявлением перевозчику претензии, если это предусмотрено договором, после отклонения которой можно обращаться с иском в суд;
- предъявлением перевозчику иска, только если не был получен ответ на претензию.

Ответы подтвердите действующим законодательством.

**Задача № 16**

05.01.2005 г. Игнатьев в купе поезда Москва-Сочи нашел сумку, в которой находились дорогостоящие носильные вещи. На конечной станции маршрута в администрации вокзала г. Сочи Игнатьев оставил заявление о находке. В течение шести месяцев он вещами не пользовался, а затем стал эти вещи носить. 12 июня 2005 г. к Игнатьеву пришел работник администрации вокзала и потребовал вернуть найденные вещи в камеру хранения для сохранности.

1. Укажите основания приобретения права собственности.
2. Каков порядок приобретения права собственности по находке?
3. Кто прав в данном споре?

**Задача № 17**

Казакова, находясь в г. Москве проездом, оставила в камере хранения носильные вещи, выполнив все требования инструкции, и ушла в город. В 19.00 этого же дня, придя за вещами, она обнаружила, что дверь камера открыта, а вещи отсутствуют. Она обратилась к администрации вокзала с заявлением о возмещении ущерба, ей было отказано по тем основаниям, что она не представила доказательств пользования данной ячейкой в камере хранения.

1. Укажите права и обязанность сторон по договору хранения? Сошлитесь на действующее законодательство.
2. В какой форме заключается договор хранения?
3. Как быть в вышеизложенной ситуации?

**Задача № 18**

Доскин заключил договор транспортной экспедиции с предпринимателем Кравцовым о перевозке 200 ящиков водки «Столичная» из Иркутска в Антверпен по железной дороге. В обязанности Доскина входило: получение груза у изготовителя и погрузка его в фургоны, выгрузка из фургонов и погрузка в вагоны на станции отправления груза, выполнение таможенных формальностей, выгрузка из вагона в пункте назначения, сдача груза получателю, уплата пошлины, обеспечение сохранности груза в пути следования. На российской границе таможенник при проверке перевозимого груза обнаружил в одной из бутылок водки алмаз. В связи с этим фактом вся партия водки была задержана. Доскин подал в суд исковое заявление, в котором просил обязать Кравцова оплатить все услуги согласно договору в полном объеме. Кравцов в суде отсутствовал, поскольку в это время был задержан в связи с обвинением в контрабанде алмазами. Его представитель ответил, что Кравцов согласен оплатить услуги Доскина лишь частично и только те, которые выполнены на территории России.

1. Каковы предмет, форма и содержание договора транспортной экспедиции?
2. Какое решение должен принять суд?

## Задача № 19

По железнодорожной накладной в контейнере за пломбами грузоотправителя из Москвы прямым смешанным железнодорожным сообщением в адрес Магаданского областного управления Агропрома (порт Ногаево) был отгружен груз - предметы электротехники. При перевозке груза с Дальневосточной железной дороги на судно Дальневосточного пароходства в порту Находка была обнаружена неисправность контейнера, в связи с чем порт потребовал вскрытие контейнера и проверки его содержимого, что и было сделано. В порт Ногаево грузополучателю груз был выдан с недостачей, соответствующей недостаче, которая была выявлена и зафиксирована в коммерческом акте, составленном станцией Бархатполе в порту Находка. Грузополучатель предъявил претензию Управлению Дальневосточного пароходства на сумму стоимости недостающего груза. Управление пароходства, не усматривая своей вины в образовании недостачи, направило претензионный материал Управлению Дальневосточной железной дороги, которая также отказалась удовлетворять претензию.

Грузополучатель предъявил иск к Дальневосточному пароходству. Приморский арбитражный суд, считая, что вина Дальневосточного пароходства в образовании недостачи груза отсутствует, исковой материал возвратил истцу, предложив ему предъявить иск к грузоотправителю и к Управлению Дальневосточной железной дороги. Грузополучатель обжаловал это решение арбитражного суда.

1. Укажите особенности перевозки грузов в прямом смешанном сообщении.
2. В каких случаях железная дорога освобождается от ответственности за несохранности перевозимого груза?
3. Как должен быть решен этот спор?

## Задача № 20

Завод торгового оборудования предъявил к Октябрьской железной дороге иск о возмещении стоимости утраченного груза. В отзыве на иск железная дорога указала на несоблюдение истцом претензионного порядка разрешения споров. Завод отозвал иск из арбитражного суда и предъявил железной дороге претензию. Дорога отклонила претензию со ссылкой на пропуск заводом срока на её предъявление. Завод вновь направил иск в арбитражный суд.

В ходе судебного заседания представитель железной дороги, не отрицая факта утраты груза, заявил, что иск подлежит отклонению в связи с нарушением истцом установленного срока для предъявления претензий. Представитель завода, напротив, настаивал на удовлетворении иска, поскольку, по его мнению, в соответствии со ст. 7978 ГК претензия к железной дороге могла быть предъявлена в любое время, если при этом истец успевает уложиться в годовой срок, установленный для предъявления иска (с учетом 30-дневного срока, предоставленного для ответа на претензию).

1. Как должен поступить арбитражный суд? Каково юридическое значение претензионного срока? Какова ответственность по договору перевозки груза?
2. Укажите обязанность перевозки по договору перевозки груза.

## Задача № 21

1. Кто выступает перевозчиком по договору грузовой перевозки любой субъект гражданского права;

- любой индивидуальный предприниматель;
- юридическое лицо, осуществляющее перевозку грузов для собственных нужд;
- юридическое лицо, имеющее на балансе транспортные средства;
- коммерческая организация, обладающая лицензией на право осуществлять грузовые перевозки?

2. С кем грузоотправитель заключает договор перевозки:

- с водителем транспортного средства;
- с грузополучателем;
- с транспортной организацией пункта отправления груза;
- с транспортной организацией пункта назначения груза;
- с собственником груза?

3. Укажите, какое правило из нижеперечисленных применяется при оформлении грузовой перевозки:

- если грузоотправитель - гражданин, то устная форма;
- если грузоотправитель - юридическое лицо, то письменная произвольная форма;
- письменная или устная форма в зависимости от стоимости груза;
- грузовая перевозка оформляется письменно с соблюдением обязательных реквизитов;
- устная форма, если перевозчик – индивидуальный предприниматель, имеющий лицензию.

Что понимается под системой единого документа? При ответе сошлитесь на действующее законодательство.

## Задача № 22

ЗАО «Оптовик» предъявило иск к Рязанскому управлению железной дороги и к Новомосковскому филиалу производственного кооператива «Швея» о взыскании 5,5 тыс. руб., составляющих стоимость подмоченных швейных изделий, отгруженных в адрес ЗАО «Оптовик» филиалом кооператива. В коммерческом акте, составленном на станции назначения, было отмечено, что в стенке контейнера, в котором перевозились испорченные подмочкой изделия, имеется щель (непровар шва) длинной 25 см старого происхождения, закрашенная краской по всему периметру дверного проема, в пазах отсутствует уплотнительная резина.

1. Какую ответственность несет перевозчик за подачу неисправных вагонов?
1. Что такое претензия и какой порядок её предъявления?
2. Как решить спор?

**Задача № 23**

Агрофирма «Солнцедар» отгрузила в адрес торгового предприятия «Виктория» по железной дороге персики. Принимая груз на станции назначения, грузополучатель (торговое предприятие «Виктория») установил, что во-первых, нарушены пломбы на вагоне, во-вторых, в железнодорожной накладной значится масса нетто 20 т., а фактически оказалось 18 т. Представитель торгового предприятия «Виктория» потребовал от железной дороги составления коммерческого акта и пояснил, что недостача 2 т. персиков могла произойти в результате или недогруза грузоотправителем «агрофирмой «Солнцедар») или хищения в пути следования.

1. Каково юридическое значение коммерческого акта?
2. В каких случаях составляются коммерческие акты?
3. На ком лежит ответственность за недостачу груза по условию задачи? Составить претензию.

**Задача № 24**

Железная дорога в июне 2000 г. должна была поставить торговой базе 8 вагонов, а также 10 контейнеров - грузоподъёмностью по 6 тонн каждый. Фактически железная дорога поставила 6 вагонов и 9 контейнеров.

1. Какими нормативными актами регулируются отношения между железнодорожным транспортом и клиентами?
2. В течение какого срока торговая база может предъявить железной дороге претензию об уплате штрафа за неподачу вагонов и контейнеров?
3. В какой срок железная дорога должна рассмотреть претензию базы?

**Задача № 25**

Бригадир Федоров Н.И. по договору с Управлением Октябрьской железной дороги обязался произвести ремонт здания вокзала. Управление Октябрьской железной дороги предоставило для ремонта вокзала все необходимые материалы. Договором было предусмотрено, что ремонтные работы должны выполняться бригадой Федорова Н.И. с 8 до 17 часов. За выполненную работу Управление Октябрьской железной дороги обязалось уплатить Федорову сумму, обусловленную договором.

1. Какой договор заключен между бригадой Федорова и Управлением Октябрьской железной дороги?
1. Что является предметом договора?
2. Укажите характерные признаки этого договора.

**Задача № 26**

Предприниматель Рубашкин, сопровождавший вагон с овечьими шкурами из Дагестана в Ростов, при прохождении поезда по территории Чечни, после тяжелого ранения напавшими на поезд бандитами был с него снят и положен в больницу. Там

он пролежал несколько месяцев. Его представитель Каменев, обнаруживший значительную недостачу шкур при их приемке в Ростове, предъявил претензии к железной дороге и потребовал возместить стоимость пропавших шкур при бандитском нападении на поезд. Администрация железной дороги отказалась платить, ссылаясь на то, что при прохождении поездов через Чечню грузы пропадают постоянно и у нее нет возможности выставлять вооруженную охрану каждого поезда. Рубашкин, вышедший из больницы через 14 месяцев, подал иск к железной дороге с требованием возмещения стоимости похищенных шкур.

1. Какой срок исковой давности по данным требованиям?
2. За нарушение каких обязательств по договору перевозки предусмотрена ответственность железных дорог?
3. Должны ли быть удовлетворены требования представителя Рубашкина? А его самого?

**Задача № 27**

Скворцов приобрел в г. Архангельске мебельный гарнитур и в фабричной упаковке отправил его в г. Санкт-Петербург по железнодорожной накладной, получив на руки грузовую квитанцию. Придя за получением груза, Скворцов обнаружил, что обрешетка гарнитура повреждена, стекла серванта разбиты, его стенки потерты, а из 6 стульев недостает двух. Скворцов от получения гарнитура отказался и потребовал возместить его стоимость.

Управление Октябрьской железной дороги отказало в удовлетворении требований Скворцова, указав в ответе, что груз прибыл в исправном вагоне, за исправными пломбами станции отправления г. Архангельска, к которой ему и следует обратиться со своей претензией.

Скворцов предъявил иск Управлению Октябрьской железной дороги о взыскании стоимости гарнитура.

1. В каких случаях и размерах железная дорога возмещает ущерб, причиненный при перевозке грузобагажа?
2. В чем отличие договора на перевозку багажа от договора на перевозку грузобагажа?
3. Подлежит ли иск Скворцова удовлетворению? Если да, то в каком размере?

**Задача № 28**

Сидоров в конце августа возвращался из нижегородской области, где он гостил в деревне у матери и вез в Москву дары природы: овощи и фрукты. Вместе с ним ехали и дети: дочь 3-х лет и сын 5-лет, на которых он купил детские билеты с местом. Вещей и овощей набралось свыше 70 кг. При посадке в вагон проводница разрешила занести только 36 кг груза. При этом она ссылалась на Устав железнодорожного транспорта, в котором предусмотрено, что пассажир вправе провозить с собой бесплатно ручную кладь не свыше 36 кг. На дополнительный груз она потребовала заключить договор как на перевозку багажа.

1. Правомерны ли действия проводницы?

1. Каковы пределы провоза ручной клади в вагоне без оплаты?
2. Действительно ли необходимо заключать специальный договор на перевозку багажа?

**Задача № 29**

Во исполнение договора поставщик должен был в I квартале отгрузить товаров на 200 тыс. руб., во II также 200 тыс. руб., в III-на 150тыс. руб.

В связи с тем, что в III квартале договор поставщика на контейнеры удовлетворен железной дорогой лишь в количестве, обеспечивающем отгрузку товаром на 100 тыс. руб., поставщик недопоставил товаров на 50 тыс. руб. и отклонил предъявленную покупателем претензию об уплате неустойки за недопоставку товаров в III квартале.

1. Освобождается ли поставщик от ответственности за недопоставку или просрочку поставки, если ему выделено недостаточное количество перевозочных средств?
2. В каком размере и в какой сумме поставщик должен уплатить покупателю неустойку, если факт непредоставления контейнеров по вине органов транспорта не подтвердился?
3. Как решить данный спор?

**Задача № 30**

АО «Лесник» по железнодорожной накладной в адрес ООО «Сервис» были отгружены стройматериалы. Стоимость стройматериалов ООО «Сервис» оплатил АО «Лесник» полностью. Срок доставки истек 10 июня. 25 июня в связи с тем, что груз на станцию не прибыл, на грузовой квитанции станция назначения сделала отметку о неприбытии груза.

1. Когда груз может считаться утраченным?
2. Какие требования могут быть предъявлены к перевозчику при утрате груза?
3. Какие документы приобщаются к претензии при утрате груза? Когда истек срок для предъявления претензии по условиям задачи?

**Задача № 31**

ЗАО «Аркада» отгрузило со станции Орел-товарная Юго-Восточной железной дороги партию скоропортящихся бакалейных товаров в адрес Ярославского государственного торгового предприятия «Восток» на станцию Ярославль Северной железной дороги.

По вине железной дороги доставка груза была просрочена на четверо суток, что привело к простою оборудования и рабочей силы предприятия. В результате простоя предприятию причинены убытки в размере 12 тыс. руб. Договором перевозки установлена пеня 200 руб. за каждый день просрочки.

1. Составить претензию при условии, что управление Северной железной дороги находится в г. Ярославль, а в Юго - Восточной - г. Воронеж. Что такое претензия?
2. В каких случаях перевозчик несет ответственность и в каких освобождается от ответственности за несохранность груза, принятого к перевозке, за несвоевременную его доставку?
3. Чем ограничена ответственность перевозчика за несохранность груза?

**Задача № 32**

20 июня 2004 г. завод «Маяк» предъявил иск к Управлению Северной железной дороги о взыскании штрафа за невыполнение дорогой договора перевозок груза в феврале и марте 2004 г. и возмещении убытков, понесенных заводом в виде неустойки, уплаченной заводом своим покупателям за просрочку поставки продукции из-за неподачи дорогой вагонов.

Управление дорогой представило следующие возражения по иску:

1. В отношении взыскания штрафа за невыполнение договора перевозок истцом нарушен претензионный порядок, предусмотренный ст. 123 УЖД: расчет по причитающимся Суммам штрафа был сообщен истцу за февраль - 6 марта, а за март - 12 апреля. Претензия же истцом была заявлена только 20 мая, т.е. с пропуском установленного срока, в связи с чем она была возвращена истцу без рассмотрения.
2. Взыскание остальных сумм не предусмотрено УЖД, так как они представляют собой требования о возмещении убытков, понесенных истцом по своим обязательствам.

Завод настаивал на удовлетворении своих требований, заявляя, что действующее законодательство не устанавливает срока для предъявления претензий, а понесенные им убытки являются следствием невыполнения дорогой договора перевозок грузов.

1. Какой срок предъявления претензий устанавливает УЖД?
2. Укажите причины предъявления претензии к перевозчику.
3. Кто прав в этом споре и как следует решить дело?

**Задача № 33**

Предприниматель Довженко заключил с железной дорогой договор перевозки из Краснодара в Москву красных помидоров и слив. Железная дорога подала вагоны под погрузку его груза с опозданием на три дня. К этому времени груз начал портиться. В результате при его реализации Довженко потерпел значительные убытки и подал в суд иск к железной дороге с требованием возмещения убытков, вызванных трехсуточной задержкой подачи вагонов. Железная дорога отказалась платить, мотивируя это тем, что задержка подачи вагонов была вызвана размытием полотна железной дороги из-за продолжительных ливневых дождей в 100 км от станции погрузки груза.

1. Какова ответственность по договору перевозки грузов?
2. Какое решение должен принять суд?

3. Изменится ли решение суда в случае, если задержка подачи произошла по причине задержки выгрузки их предыдущим клиентом?

**Задача № 34**

ОАО «Газ» заключил договор на перевозку 100 легковых автомобилей. В результате аварии, произошедшей в пути следования, по вине стрелочника было повреждено 15 автомобилей. По требованию грузополучателя был составлен коммерческий акт. Общий ущерб от аварии составил 480 тыс. руб. Грузополучатель предъявил претензию с требованием о компенсации причиненного ущерба.

1. Каков порядок составления коммерческого акта?
2. К кому предъявляется претензия о возмещении вреда? Каковы пределы ответственности железной дороги за причиненный ущерб? Обязана ли железная дорога возмещать упущенную выгоду?
3. Предусмотрены ли законом случаи, освобождения железной дороги от возмещения причиненного ущерба?

**Задача № 35**

ОАО «Плодоовощ» отгрузил в адрес фирмы «Альма» виноград. Груз прибыл на станцию назначения с просрочкой в доставке на три дня. При выдаче груза было обнаружено, что часть винограда испортилась.

Коммерческим актом и актом экспертизы зафиксировано, что причина порчи просрочка в доставке. Ущерб от порчи винограда составил 300 тыс. руб.

1. Можно ли железную дорогу привлечь к ответственности для возмещения причиненного ущерба?
2. Какова форма ответственности железной дороги за просрочку в доставке груза?
3. Каков порядок предъявления претензий и исков к железной дороге?

**Задача № 36**

Крючков по договору транспортной экспедиции заключенному с предпринимателем Волковым, обязался перевезти его груз из Хабаровска в Краснодар по железной дороге с 19 по 30 июля. В договоре была указана стоимость перевозки груза в соответствии с тарифом. Волков выдал Крючкову требуемую сумму денег. При оформлении договора перевозки груза 20 июня выяснилось, что цена перевозки с этого дня повысилась на 20 % и Крючков оплатил разницу из личных средств. После выполнения договора он потребовал от Волкова возвратить доплаченные им деньги, но Волков отказался, мотивируя это тем, что доплата за перевозку была вызвана нерасторопностью Крючкова, т.е. ненадлежащим выполнением договора, повлекшим дополнительные расходы.

1. Как определяется срок и цена в договоре транспортной экспедиции?
2. Кто прав в этом споре: экспедитор Крючков или клиент Волков и почему?

**Задача № 37**

У Люлькина Петра были проблемы с сердцем, но несмотря на это он поехал на свадьбу родного брата в Омск. Ночью, после суток пути у него случился сердечный приступ. Соседи по купе вызвали врача, который снял Петра Люлькина с поезда и госпитализировал в местную больницу по пути следования поезда. Через три недели Люлькин появился на вокзале, чтобы продолжить прерванную поездку.

1. Укажите права и обязанности пассажира (перевозчика).
2. Вправе ли Люлькин продлить свой билет из-за болезни?
3. Потребуют ли с него доплату за продолжение поездки?

**Задача № 38**

ОАО «Краснодар» своевременно подал заявку в управление Северо-Кавказской железной дороги на перевозку помидоров. Заявка была принята. Однако заказанные вагоны и контейнеры в обусловленный срок поданы не были.

1. Предусмотрена ли законом ответственность за невыполнение заявки? Если да, то в каком размере?
2. Какое решение должно быть принято в данном случае?
3. Возможны ли случаи освобождения железной дороги от ответственности за данное нарушение?

**Задача № 39**

Акционерное общество «Сильвер» предъявило претензию к Управлению Московской железной дороги за испорченный груз на сумму 327 тыс. руб., который перевозился в контейнере и прибыл в Москву со следами подмочки. Заявленную акционерным обществом «Сильвер» претензию железная дорога отклонила, ссылаясь на вину грузоотправителя, который погрузил груз в технически неисправный контейнер, имевший в крыше расхождение в сварных швах, что было отражено в коммерческом акте.

1. Кто отвечает за подачу вагонов грузоотправителю?
2. Каковы правила предъявления претензии?
3. Куда и с какими требованиями необходимо обращаться руководителю АО «Сильвер»?

**Задача № 40**

При перевозке по железной дороге мебели из г. Москва в г. Сочи в пути возник пожар, в результате которого груз был большей частью уничтожен, а оставшаяся часть была повреждена. По этому факту был составлен коммерческий акт, где было отражено, что причиной пожара явилась техническая неисправность вагона.

1. Кто виноват в порче груза?
2. Куда и с какими требованиями нужно обратиться грузополучателю?
3. Каково юридическое значение коммерческого акта?

**Задача № 41**

В комиссию по трудовым спорам (КТС) поступили от работников заявления:

а) о неправильном наложении дисциплинарного взыскания на Воронкину В.К.;
б) о восстановлении на работе инженера Шарикова А.С, уволенного администрацией по п. 2 ст. 81 ТК РФ;
в) о неправильном определении размера пособий в связи с временной нетрудоспособностью бухгалтера Иванова Е.И.;
г) о возврате денежных сумм, удержанных администрацией из зарплаты заведующего складом Мухина П.В., в возмещении ущерба, причиненного им предприятию;
д) об уточнении формулировки основания увольнения с работы машиниста Голубкова И.П.;
е) о неправильном начислении заработной платы Самсонову А.С.

1. Каков порядок образования и как определяется компетенция КТС?
2. Каков порядок рассмотрения заявлений и принятия решений по трудовому спору КТС?
3. В каких органах должны рассматриваться указанные в условиях задачи заявления работников?

**Задача № 42**

Гражданин Василевский А.А., увидев объявление о приеме в депо Люблино слесарем, пришел в отдел кадров предприятия трудоустраиваться. От него потребовали следующие документы: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, ИНН, медицинскую справку из поликлиники о состоянии здоровья, справку от психиатра и нарколога, справку о регистрации по месту жительства, характеристику с последнего места работы.

1. Какой порядок заключения трудового договора?
2. Каковы формы и содержание трудового договора?
3. Определите законность требований отдела кадров, составьте трудовой договор.

**Задача № 43**

Инженер депо Ховрино Кочубеев А.А. 12.02.2004 г. совершил прогул без уважительной причины, а 14.02.2004 г. выехал в служебную командировку сроком на 28 дней. По прибытии 14 марта из командировки Кочубеев А.А. заболел и только 29 марта вышел на работу. 30 марта заместитель начальника депо потребовал от Кочубеева А.А. письменное объяснение по поводу его прогула, совершенного

12.02.2004 г. Поскольку Кочубеев А.А. не представил доказательств об уважительной причине прогула, приказом по депо от 05.04.2004 г. ему был объявлен выговор, уменьшился на один день очередной отпуск и он был лишен на 50 % производственной премии за I квартал.

Кочубеев А.А. обжаловал указанный приказ в КТС на том основании, что:
с момента совершения прогула прошло около двух месяцев;
за одно правонарушение ему, по существу, было объявлено три взыскания;

1. Какие дисциплинарные взыскания предусматривает ТК РФ и в течение какого срока после обнаружения проступка администрация вправе их применять? Входит ли в установленный срок время нахождения в командировке и время болезни работника?
2. Укажите порядок положения дисциплинарного заболевания.
3. Сколько взысканий было объявлено Кочубееву А.А.? Какие решения должна принять КТС?

**Задача № 44**

Слесарь вагоноремонтной мастерской Управления Октябрьской железной дороги Самойлов И.А. отсутствовал на своем рабочем месте 3,5 часа. В объяснительной записке, которая была затребована от него по этому поводу, он указал, что пошел по просьбе товарища по работе Волкова Л.К. разобраться в причине поломки транспортера на складе этого же Управления, хотя это и не входило в его обязанности. Определение причины остановки транспортера и ее устранение затянулось более чем на 3 часа, после чего он вернулся к своему рабочему месту. Волков Л.К. подтвердил сказанное в пояснительной записке. Тем не менее, директор предприятия, учитывая несколько случаев нарушения Самойловым И.А. трудовой дисциплины за предыдущее время (6 и 15 месяцев назад), издан приказ о его увольнении по основанию, предусмотренному п. 6 ст. 81 ТК РФ.

1. Укажите основания увольнения с работы по инициативе работодателя, которые следует рассматривать как дисциплинарные взыскания. При наличии каких условий работник может быть уволен с работы по п. 6 ст. 81 ТК РФ?
2. Права или нет (и почему) администрация при увольнении Самойлова И.А.?
3. Какие индивидуальные трудовые споры подлежат рассмотрению в суде?

**Задача № 45**

Машинист локомотива Кочнев, подал 20 октября заявление об увольнении с работы по собственному желанию. Администрация станции «Москва-Курская» установили срок расторжения договора с ним 4 ноября. В течение срока предупреждения об уходе с работы Кочнев 10 дней болел, что было подтверждено выданным ему больничным листом. Учитывая это обстоятельство, администрация перенесла срок расторжения с ним трудового договора по ст. 80 ТК РФ на 10 дней позднее, т.е. 14 ноября.

1. В каком порядке расторгается трудовой договор по инициативе работника?
2. Правомерны ли действия администрации? Влияет ли время болезни на срок предупреждения об увольнении по собственному желанию?
3. Как в данном случае вправе поступить Кочнев и какие претензии он может предъявить к администрации предприятия?

**Задача № 46**

Инженер Воробьев приступил к работе 1 августа 2003 г. (после окончания института). Указав, что право на отпуск по закону он имеет через 11 месяцев работы (а по новому трудовому кодексу даже раньше), он решил с 1 июля 2004 года не выходить на работу, использовав таким образом свое право. Возвратившись 29 июля из отпуска, Воробьев узнал, что администрация считает его уход в отпуск самовольным, рассматривает как нарушение трудовой дисциплины, объявляет ему выговор, переводит его на два месяца на низкооплачиваемую работу.

1. Каков порядок и очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков? Какие положения должны соблюдаться при составлении графиков отпусков?
2. Может ли Воробьев, приступивший к работе в августе, требовать предоставления ему отпуска летом?
3. Законны ли действия администрации, наложившей на Воробьева дисциплинарное взыскание?

**Задача № 47**

Симакова, работающая в вагоностроительном объединении заведующей складом, обратилась к администрации с просьбой установлении для нее 3,5 часового рабочего дня, мотивировалось это тем, что при существующей у нее продолжительности рабочего дня она не может осуществить надлежащий уход за тяжело заболевшей матерью, проживающей с ней. Администрация отказала в просьбе Симаковой, ссылаясь на то, что характер выполняемой ею работы, в качестве заведующей складом, определяют необходимость присутствия её на работе в течение всего рабочего дня.

1. Какие виды рабочего времени предусматриваются трудовым законодательством, и в каких случаях они устанавливаются?
2. Какой вид рабочего времени просит Симакова установить для нее?
3. В какой орган вправе обратиться Симакова, обжалуя решение администрации?

**Задача № 48**

Состав семьи Потемкиных таков:

- дедушка - пенсионер, работает заведующим складом станции «Москва-товарная»;
- отец - машинист локомотива;

- мать - домохозяйка;
- старший сын Степан - капитан дальнего плавания;
- сын Сергей - акционер, приобрел 25% акций ЗАО «Изумруд»;
- дочь Екатерина - занимается озеленением парков (в государственной сфере и у частных лиц);
- дочь Ольга - свободный художник;
- ее муж Иван - предприниматель, занимается юридической практикой;

1. Назовите общественные отношения, входящие в предмет трудового права.
2. Каково отличие отношений, входящих в предмет трудового права, от отношений гражданского права? Укажите характерные особенности трудовых отношений?
3. На кого в семье Потемкиных распространяется трудовое законодательство? Сошлитесь на закон.

**Задача № 49**

В отдел кадров ЗАО «ВРЗ» 05.02.2004г. обратились Лебедев и Соловечик, с заявлением о принятии их на работу в качестве слесарей. Трудовой договор был с обоими заключен в тот же день, а приказ был издан 12.02.2004г., по которому их зачислили на должность с 09.02.2004г. с месячным испытательным сроком. Лебедев по просьбе мастера фактически приступил к работе 05.02.2004г., а Соловейчик из-за семейных обстоятельств - с 13.02.2004г., о чем мастер был заранее предупрежден.

1. С какого момента был заключен трудовой договор с Лебедевым и Соловейчиком? Сделайте запись в трудовой книжке о поступлении Лебедева и Соловейчика на работу.
2. В каком порядке работнику может быть установлен испытательный срок? К каким категориям работников срок испытаний не применим?
3. Какие документы должны были предъявить Лебедев и Соловейчик при поступлении на работу?

**Задача № 50**

Бухгалтер Шкредова после окончания перерыва не явилась на работу. На следующий день на вопрос главного бухгалтера о причине отсутствия на работе в послеобеденный период Шкредова пояснила, что плохо себя почувствовала и поэтому обратилась в ведомственную поликлинику. Однако из-за отсутствия повышенной температуры ей было отказано в выдаче листка нетрудоспособности. На основании докладной записки главного бухгалтера, Шкредовой по предприятию был объявлен выговор. Шкредова обжаловала приказ об объявлении ей взыскания в суд. В жалобе указывалось, что она не считает себя виновной в уходе с работы. Её обращение в поликлинику подтверждалось соответствующей справкой.

1. Что понимается под дисциплинарным поступком?
1. Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены трудовым законодательством? Как они накладываются?
2. Какое решение по жалобе должен принять суд?

## Задача № 51

В каких случаях из приведенного далее перечня работник может быть привлечен к материальной ответственности в полном размере ущерба:

по вине кладовщика механического цеха, который вовремя не подготовил площадку для разгрузки вагона, предприятие уплатило штраф Управлению железной дороги за простой вагона под разгрузкой. С кладовщиком заключен договор о полной материальной ответственности;

если он принят на должность руководителя (заместителя руководителя) структурного подразделения;

когда имущество или другие ценности были получены работником по разовой доверенности под отчет;

когда ущерб причинен не при исполнении трудовых обязанностей;

когда между работником и организацией заключен срочный трудовой договор;

когда ущерб причинен недостачей;

когда ущерб причинен нарушением трудовых обязанностей и сопровождается дисциплинарным взысканием (выговором).

## Задача № 52

Экономист Управления Октябрьской железной дороги Бачурин А.А., уволенный 28 октября 2004г. по п. 5 ст. 81 ТК, обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Мотивировалось это тем, что за ранее допущенное им нарушение трудовой дисциплины в марте и июне этого же года, администрация вынесла ему взыскание, не потребовав от него объяснений, а за нарушение трудовой дисциплины (прогула 2ч. рабочего времени) 5 октября 2004г. администрация объявила ему выговор и одновременно уволила с работы (приказом от 28 октября) Бачурин считает, что действия администрации в данном случае противоречат трудовому законодательству.

1. Какие взыскания предусмотрены трудовым законодательством для работников, нарушивших трудовую дисциплину, и в каком порядке они накладываются?
2. При наличии каких условий работник может быть уволен с работы по п. 5 ст. 81 ТК РФ?
3. Оцените действия администрации и требования работника.

## Задача № 53

Машинист грузового локомотива Губин был уволен с работы за допущенный им прогул (п. 6а ст. 81ТК РФ). Губин обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС) с просьбой о восстановлении на работе и компенсации вынужденного прогула со ссылкой на следующее: в связи с тем, что его грузовой локомотив был направлен на ремонт, начальник депо издал приказ о его временном переводе по причине простоя (ст. 74 ТК РФ) на работы по уборке территории депо. Считая, что такой перевод не является обоснованным, Губин отказался выполнять порученную работу, за что и был уволен.

1. При каких условиях, и в каком порядке работник может быть временно переведен на другую работу по причине простоя.
2. Права или нет администрация (и почему), решая вопрос о временном переводе Губина на другую работу и его увольнением?
3. Подлежит ли заявление Губина рассмотрению в КТС?

**Задача № 54**

Начальником Управления Московской железной дороги был издан приказ о переводе по производственной необходимости машиниста локомотива Воропаева П.И. на место увольнявшегося по собственному желанию сварщика вагоноремонтной мастерской. При этом администрация учитывала, что Воропаев П.И. ранее работал сварщиком и имеет удостоверение на проведение этого рода работы. Воропаев П.И. отказался выполнять приказ и обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС) с просьбой об отмене решения начальника, мотивируя это тем, что в данном случае отсутствие сварщика не может считаться производственной необходимостью, а следовательно начальник не имел основания решать вопрос о таком переводе без его согласия.

1. В каких случаях и на каких условиях допускается временный перевод работника на другую работу по производственной необходимости?
2. Правомерно или нет решение начальника о переводе Воропаева П.И. на другую работу по производственной необходимости?
3. Какие органы и в каком порядке рассматривают трудовые споры, связанные с переводом работника на другую работу?

**Задача № 55**

В подготовительном цехе деревообрабатывающего комбината произошел несчастный случай, осколком бревна поранило глаз молодому рабочему Клюеву. Расследованием обстоятельств несчастного случая установлено, что в нарушении правил Клюев работал без защитных очков, инструктаж по технике безопасности с ним проведен не был. В акте указано, что виновным в несчастном случае признается Клюев, нарушивший правила техники безопасности, и профком, обязанный проводить инструктаж по безопасным методам ведения работ.

1. На кого возлагается обязанность проводить инструктаж работников по технике безопасности и производственной санитарии?
2. Кто должен составить акт о несчастном случае по условиям задания? Каков порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве?
3. Как должен быть решен вопрос о несчастном случае по условию задачи?

**Задача № 56**

Научный сотрудник Карпунин, проводя порученный ему опыт, по ошибке подключил прибор к сети высокого напряжения, вследствие чего последний был приведен в полную непригодность. Приказом по институту Карпунину был объявлен выговор и на него возложена обязанность возместить причиненный ущерб. Карпунин

обратился в профсоюзный комитет с жалобой, в которой просил отменить приказ, в части материальной ответственности, так как он не хотел испортить прибор и применение двух наказаний за один проступок незаконно.

1. Возможно ли применение материальной ответственности за причиненный ущерб наряду с дисциплинарной, уголовной и административной? Сошлитесь на действующее законодательство .
2. Является ли умышленная вина необходимым условием наступления материальной ответственности?
3. Обоснованы ли доводы Карпунина, приведенные в жалобе? Какое решение следует по ней принять?

**Задача № 57**

Главный бухгалтер Герасимова Л.В. 2 апреля 2004г., подала заявление об увольнении по собственному желанию, в связи с переводом мужа на другую работу, в другую местность. Приказ об увольнении Герасимовой Л.В. не был издан и она продолжала работать.

Спустя 2,5 месяца Герасимова Л.В. потребовала издать приказ, выдать ей трудовую книжку и произвести с ней расчет.

1. В течение какого срока подачи работником заявления об увольнении по собственному желанию администрация должна издать приказ об увольнении. Составьте данный приказ.
2. Когда администрация обязана выдать уволенному работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет?
3. Как следует поступить администрации по условию задачи?

**Задача № 58**

Машинист локомотива Преснов Н.А. прибыл на смену в состоянии алкогольного опьянения, что подтверждено документально врачом-специалистом. Авдеев В.Н. отстранил его от поездки. Приказом по депо Преснову Н.А. был объявлен выговор, на три месяца его лишили права управления локомотивом и перевели на этот же срок слесарем в ремонтный цех. Преснов обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС) с просьбой отменить взыскание, мотивируя это тем, что за одно нарушение трудовой дисциплины он получил три взыскания, что противоречит трудовому законодательству.

1. Сколько взысканий было объявлено Преснову Н.А.?
2. Какие взыскания и в каком порядке могут накладываться на работников за нарушение трудовой дисциплины на железнодорожном транспорте? Сформулируйте приказ о наказании Преснова Н.А.
3. Какое решение должна принять КТС?

**Задача № 59**

На общем собрании трудового коллектива локомотивного депо при утверждении правил внутреннего трудового распорядка было предложено включить в перечень мер дисциплинарных взысканий: предупреждение, постановку на вид, замечание, выговор, 20% уменьшение заработной платы, 50% лишение премии, уменьшение отпуска на 5 дней лицам, совершающим прогулы, штраф до 500 рублей за появление в нетрезвом состоянии на работе и опоздания.

1. Каким локальным нормативным актом регулируется внутренний трудовой распорядок в организации? Назовите основные обязанности работников и администрации.
2. Все ли перечисленные предложения соответствуют трудовому законодательству и могут быть включены в правила внутреннего трудового распорядка? Кто разрабатывает и утверждает правила внутреннего трудового распорядка?
3. Какие меры дисциплинарной ответственности предусмотрены в ТК?

**Задача № 60**

Начальником цеха слесарю Машкову было дано срочное задание: отремонтировать конвейер и пустить его в эксплуатацию, поскольку из-за простоя цех уже в течение 5 дней не может работать в полную мощность и не выполняет задание. В связи с невыполнением указанного задания начальник цеха объявил Машкову выговор, лишил его премиальной доплаты в размере 100% и издал приказ об уменьшении ему очередного отпуска на один рабочий день. Считая примененное взыскание необоснованным, Машков обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС), пояснив, что отремонтировать конвейер было невозможно из-за его устаревшей конструкции и отсутствия необходимых деталей, о чем он докладывал мастеру.

1. Что такое дисциплинарный проступок?
2. Каков порядок наложения дисциплинарных взысканий?
3. Каким органом и какое решение должно быть вынесено по делу?

**Задача № 61**

Приказом по Управлению Октябрьской железной дороги от 25.03.2004г. Свиридова Дмитрия Степановича старшего диспетчера, перевести на должность начальника смены с увеличением заработной платы и широким кругом обязанностей. Однако, Свиридов Д.С, узнав о назначении, посчитал такой приказ незаконным на том основании, что с его стороны не было согласия на перевод.

Однако руководство предприятия настаивало на назначении, объясняя это производственной необходимостью.

1. Что понимается под переходом на другую работу? По условию задачи определите, что имеет место перевод или перемещение?

2. Какие виды переводов на другую работу Вам известны? Какими нормативными актами регулируется порядок перевода на другую работу?
3. Законны ли действия администрации?

**Задача № 62**

Государственный инспектор по охране труда, обнаружив на предприятии грубые нарушения правил охраны труда, в результате которых имело место несколько несчастных случаев, предпринял следующие действия:

1. опломбировал ряд механизмов, находящихся в неисправном состоянии;
2. запретил работу на участке горячего литья, где загазованность воздуха была в полтора раза выше допустимых пределов;
3. остановил работу сварочного цеха, где оборудование не имело защитных приспособлений и оградительных сеток; потребовал от администрации предприятия уволить инженера по технике безопасности как несоответствующего занимаемой должности;
4. наложил административный штраф на начальника сборочного цеха.

1. Какие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и их содержание?
2. Перечислите основные направления государственной политики в области охраны труда?
3. Правомерны ли действия государственного инспектора по охране труда?

**Задача № 63**

Мастер Иванов С.И. был принят в депо Люблино с недельным испытательным сроком. Через 2 дня он заболел и отсутствовал на работе по этой причине 1,5 месяца. Администрация уволила Иванова С.И. как не выдержавшего испытательный срок.

1. С какой целью применяется испытание при приеме на работу? Как определяются сроки испытания по новому законодательству?
2. Каким категориям работников не должно устанавливаться испытание?
3. Каковы правила увольнения работников, принятых с испытательным сроком? Правильно ли поступила администрация по условиям задачи?

**Задача № 64**

Работники железной дороги станции «Москва-Курская» дежурный по станции Греков, проводник вагона Веденеев, грузчик Боев в общежитии резерва проводников за два часа до своей смены распивали спиртные напитки, что было письменно освидетельствовано у врача-специалиста. За этим занятием их застал начальник станции и написал на них докладную записку. Все трое не были допущены в этот день к работе, а через несколько дней каждому был объявлен выговор с лишением месячной премии. Все трое обратились в комиссию по трудовым спорам (КТС) с

жалобами, в которых утверждали, что распивали спиртные напитки не в рабочее время, а за два часа до начала смены и к началу её были уже трезвы, в связи с чем требовали отмены взыскания и выплаты месячной премии.

1. Какой порядок наложения дисциплинарного взыскания? Правомерны ли действия начальника станции?
2. Подлежит ли данный спор рассмотрению в КТС?
3. Как решить этот спор?

**Задача № 65**

Гражданка Синицына обратилась в депо «Ховрино» с заявлением о принятии на работу кладовщицей с испытательным сроком 10 дней. Против установления ей испытания она не возражала. В связи с тем, что отсутствие кладовщицы затрудняло работу депо, начальник предложил Синицыной немедленно приступить к работе и в течение ближайших трех дней предоставить необходимые документы, в частности медицинскую справку. Через неделю администрация узнала, что Синицына беременна и отстранила её от работы. Свое решение администрация мотивировала тем, что прием на работу оформляется приказом, а поскольку приказ не издан, то трудовые отношения не могут продолжаться - это во-первых, а во-вторых в течение испытательного срока ею был допущен ряд ошибок в работе, поэтому её все равно уволят как не выдержавшую испытания. Синицына обратилась в суд.

1. Как заключается трудовой договор? С какого времени трудовой договор считается заключенным?
2. Может ли Синицына быть уволена с работы по результатам испытания? Если нет, то на основании каких юридических норм?
3. Какое решение следует принять по жалобе Синицыной?

**Задача № 66**

Бухгалтер Игаркина неоднократно по устному приказу главного бухгалтера Гвоздева оставалась после работы для составления годового отчета. После успешной сдачи годового отчета она предъявила к администрации требования об оплате 20 часов. Администрация отказала в оплате сверхурочной работы, ссылаясь на то, что:

а) у Игаркиной ненормированный рабочий день и её переработка компенсируется дополнительным отпуском;

б) не было издано приказа для выполнения вышеуказанной работы, значит это её личная инициатива.

1. Что такое сверхурочная работа? В каких случаях они допустимы?
2. Права ли администрация, дав такой ответ Игаркиной?
3. Решите спор на основании закона.

**Задача № 67**

На предприятии преобразованном в АО, между рабочими, которых представлял профком, и администрацией возникли разногласия по поводу коллективного договора. Администрация считала, что прежний коллективный договор недействителен, а новый заключать не следует. Профком настаивал на временном действии старого договора и начале переговоров по заключению нового.

1. Каков порядок разрешения коллективных трудовых споров?
2. Как разрешаются коллективные споры при уклонении администрации от примирительных процедур?
3. Как будет решен данный спор и какова ответственность администрации за отказ от ведения переговоров?

**Задача № 68**

Миловидова работала кассиром на станции Приволжская. 30 июня текущего года приказом начальника отделения её по производственной необходимости перевели на ту же должность с тем же окладом на другую станцию этой же железной дороги без указания срока перевода. Она не согласилась с переводом и после безрезультатного рассмотрения жалобы в комиссии по трудовым спорам (КТС) и профкоме обратилась в суд с иском о восстановлении её на прежней работе.

Как выяснилось, на этой станции после увольнения двух работников создались трудности в работе билетных касс.

Суд в иске отказал, ссылаясь на то, что по трудовому законодательству администрация вправе переводить работников с одной работы на другую без их согласия. Кроме того, в решении суда было указано, что трудовая функция и оклад Миловидовой не изменились.

Миловидова обратилась за консультацией к юристу.

1. Каков порядок перевода по производственной необходимости? Правомерен ли перевод Миловидовой на другую работу?
2. Обоснованно ли решение суда об отказе в иске?
3. Как решит это дело юрист?

**Задача № 69**

Федоров (15 лет) и Семенихин (17 лет) приняты на работу на вагоноремонтный завод учениками слесаря. В течение первых двух месяцев они работали по 16 часов в неделю, а затем им была поручена работа на полуавтомате, изготовляющем гровер-шайбы, и мастер распорядился, чтобы им было установлено 40-часовая рабочая неделя с продолжительностью ежедневной работы восемь часов. Инженер по технике безопасности при проверке цеха указал мастеру на неправильность организации рабочего дня Федорова и Семенихина, однако мастер возразил, что им присвоен 3-й разряд и они уже не являются учениками.

1. Укажите особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет?

2. Какой должна быть продолжительность рабочего дня для работников в возрасте до 18 лет? Имеет ли установление норм рабочего времени Федорова и Семенихина значение то, что они перестали быть учениками?
3. Законно ли решение администрации?

**Задача № 70**

В связи с расширением производства ООО «Осмос плюс» построило в зеленой зоне, в 20км от города вспомогательный цех. Администрация ООО «Осмос плюс» предложила работникам (в связи с расширением производства) перейти на работу в этот цех.

1. Каковы условия перевода? Перечислите виды перевода на другую работу.
2. Каков порядок изменения существенных условий труда при продолжении работы по той же специальности, квалификации, должности?
3. Как по условию задачи должна поступить администрация?

**Задача №71**

Помощник машиниста локомотива Терновой в течение целого рабочего дня не был на рабочем месте. На следующий день своё отсутствие Терновой объяснил тем, что у него есть переработка и он решил её использовать на поездку к другу (на юбилей). Приказом по депо станции Кавказкая Терновой был уволен за прогул без уважительной причины. Терновой обратился с иском в суд о восстановлении на работе, считая действия начальника депо неправомерным.

1. Что такое дисциплинарная ответственность работника и каковы её формы?
2. В каком порядке накладываются дисциплинарные взыскания?
3. Правомерны ли действия начальника станции? Какое решение должен вынести суд?

**Задача № 72**

На заводе «Машиностроитель» в течение трех месяцев работникам начисляли заработную плату, выдавали расчетные листки, а денег не выплачивали.

1. В какой орган необходимо обратиться работникам в данном случае?
2. Какие виды споров Вы знаете? Каковы их причины? Какой спор будет в данном случае?
3. В каком порядке должны быть рассмотрены требования работников?

**Задача № 73**

Администрацией Управления Октябрьской железной дороги 6 января достигнута договоренность с Козловой о её принятии на работу в качестве бухгалтера на период болезни Ивановой и с этого же дня Козлова приступила к работе. Приказ о её зачислении на работу был издан 20 января. 21 мая Козлова была уволена по

причине окончания срока временного трудового договора. Считая увольнение неправильным, Козлова обратилась в суд с требованием о её восстановлении на работе и компенсации вынужденного прогула. Мотивировалось это тем, что к моменту её увольнения она должна была считаться не временным, а постоянным работником.

1. На каких условиях работник принимается на работу по срочному трудовому договору?
2. Является ли фактическое допущение работника к работе с заключением трудового договора, если последний не был надлежащим образом оформлен?
3. Если Козлова будет восстановлена судом на работе, то как должна поступить администрация в сложившейся ситуации, когда два работника претендуют на одну и ту же должность?

**Задача № 74**

Моисеева работала на складе станции Москва-Курская старшим кладовщиком. Приказом от 15 апреля 2004 года она была уволена по сокращению штата работников, так как по результатам проверки её работы у неё оказалась самая низкая квалификация. В исковом заявлении Моисеева указала, что не может быть уволена, так как является матерью одиночкой, а также считает увольнение незаконным по той причине, что заседание профкома, давшего согласие на увольнение, не было правомочным, так как на нем присутствовало менее половины избранных в его состав.

1. Какой прядок увольнения по п.2 ст.81 ТК РФ?
2. При каких условиях решение профкома о даче согласия на увольнение считается правомочным?
3. Законно ли увольнение Моисеевой? Какие льготы предусмотрены ТК РФ для высвобожденных работников?

**Задача № 75**

30 апреля, в пятницу, за 2 часа до окончания работы начальник депо Ховрино Титарев обратился к экономисту Бобровой и к главному бухгалтеру Кленовой с просьбой срочно составить пояснительную записку к отчету за I квартал, чтобы отослать её сегодня же. Экономист и главный бухгалтер предупредили Титарева, что составить пояснительную записку к отчету за 2 часа они не могут, а задержаться на работе лишены возможности: экономист Боброва идет с ребенком в театр, в Кленова в больницу к родственнику. Кроме того, Боброва и Кленова заявили, что в пред-выходные дни рабочий день сокращается на 1 час.

По окончании рабочего дня они прекратили работу. 3 мая был издан приказ о наложении на Боброву и Кленову взысканий за невыполнение срочного задания.

1. Что такое рабочее время? Какие виды рабочего времени вам известны?
2. Каким категориям работников устанавливают ненормированный рабочий день? Какая продолжительность рабочего дня перед праздником?

3. Правомерно ли наложены взыскания?

**Задача № 76**

Приказом начальника депо Лобня Московской железной дороги были переведены:

а) механик Бедретдинов - бригадиром ремонтников на 2 месяца для замещения временно отсутствующего работника;

б) механики: Семак, Киселев и Ромашин - на 10 дней для борьбы с лесными пожарами;

в) начальник смены Митин - кассиром для улучшения обслуживания пассажиров. На летний период с сохранением заработной платы по прежнему месту работы.

1. Чем отличается перевод на другую работу от перемещения?
2. Какие виды переводов Вам известны? Укажите их порядок.
3. Правильно ли произведены переводы по условию задачи?

**Задача № 77**

Экономист Синев подал 14 июня 2004г. заявление об увольнении по собственному желанию. 24 июня 2004г. когда приказ о его увольнении уже был подготовлен, Синев обратился к администрации с новым заявлением, в котором писал, что увольняться раздумал и просит аннулировать его заявление от 14 июня 2004г. Однако администрация отказалась удовлетворить его новое заявление, разъяснив, что на его должность пришел в порядке перевода другой работник.

24 июня 2004г. был издан приказ об увольнении Синева. Считая, что администрация нарушила его право на труд, Синев обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

1. Каковы правила увольнения работника?
2. Вправе ли работник, подавший заявление об увольнении взять его обратно? Подготовьте текст приказа об увольнении.
3. Какое решение следует принять суду по заявлению Синева?

**Задача № 78**

На работу в привокзальный ресторан были приняты Раков 16 лет поваром, Рыбова после окончания училища - поваром, Дьяков - официантом и Глазкова - заведующей кондитерским цехом, переводом из другого ресторана. Каждому из них администрация установила испытательный срок продолжительностью один месяц. Дьяков в этот период две недели находился на больничном. Через месяц Дьяков и Рыбова были уволены как не выдержавшие испытательный срок.

1. С какой целью устанавливается испытательный срок при приеме на работу, какова его продолжительность, как это оформляется?

2. Каким категориям лиц не устанавливается испытательный срок?
3. Дайте правовую оценку действиям администрации. Какое значение имеет тот факт, что Дьяков болел, и можно ли его уволить по истечении одного месяца?

**Задача №79**

Программист Савельева Т.Н. 16 ноября 2004г. придя на работу, направилась в кассу, получила заработную плату и не возвращаясь на рабочее место, пошла в магазин за продуктами, а затем в парикмахерскую. К работе она приступила спустя 3 часа после начала рабочего дня.

27 ноября 2004г. администрация с согласия профкома издала приказ об увольнении Савельевой Т. И. за прогул. Считая, что наказание слишком строгое, Савельева Т. И. обратилась в суд с иском о восстановлении её на работе. В исковом заявлении она ссылалась на два обстоятельства: отсутствие ее[1] на работе нельзя рассматривать как прогул, а за нарушение трудовой дисциплины она готова понести любое взыскание;

с 22 по 29 ноября 2004г. она болела, больничный лист находится у администрации.

1. Какие нарушения трудовой дисциплины могут рассматриваться как прогул?
2. Каков порядок увольнения работника, совершившего прогул? Возможно ли увольнение работника по инициативе администрации во время болезни?
3. Допустила ли администрация какие-либо ошибки при увольнении Савельевой Т. И.? Как следует администрации действовать при сложившихся обстоятельствах?

**Задача № 80**

Смешкова была уволена с работы за систематическое нарушение трудовой дисциплины по п.5 ст.81 ТК РФ. При рассмотрении дела Смешковой в суде выяснилось, что до увольнения к ней дважды применялись дисциплинарные взыскания, но она об этом не знала. Администрация заявила, что Смешкова знала о применяемых взысканиях.

1. Что понимается под систематическим нарушением трудовой дисциплины? Каков порядок наложения дисциплинарного взыскания?
2. Имеет ли право работник при увольнении по п.5 ст.81 ТК на выходное пособие?
3. Какое решение вынесет суд?

**Задача № 81**

При поступлении на работу на комбинат «Соколовский металл» работники Прахов и Волосов заключили трудовой договор на неопределенный срок. В декабре 2001 года Прахов вышел на пенсию по старости, но продолжал работать, а Волосову предстояло выходить на трудовую пенсию по старости в ноябре 2002 года. В середине февраля 2002г. оба работника были вызваны в отдел кадров, где инспектор отдела кадров предложила в соответствии со ст.59 ТК РФ перейти на срочный

трудовой договор: Прахову - со следующего дня, а Волосову - со дня выхода на пенсию.

1. Что такое источники рудового права и какова их классификация?
2. Какие особенности применения ТК РФ к правоотношениям, возникшим до его введения в действие?
3. Правомерно ли поступает ли инспектор отдела кадров?

**Задача № 82**

В администрацию станции «Москва-Ярославская» обратились с просьбой о приеме на работу Тимохина (возраст 17 лет) в качестве ученика слесаря ремонтной мастерской, Бессонова (18 лет) дежурным по вокзалу, Черковец на вакантную должность бухгалтера и Лебедева - помощником машиниста (по специальности).

От поступающих на работу были затребованы документы: трудовая книжка, справка о состоянии здоровья, характеристика с прежнего места работы, а от Черковца - диплом об окончании ВУЗа и справку о наличии жилой площади. При этом администрация поставила вопрос об установлении для них испытания.

1. Правомерно ли действие администрации о предоставлении указанными работниками всех перечисленных документов? Что такое трудовой договор?
2. В каких случаях справка о состоянии здоровья предоставляется поступающим на работу независимо от характера предстоящей работы?
3. В каком порядке работнику может быть установлен испытательный срок? К каким категориям работников срок испытания не применим? Правомерны ли действия администрации?

**Задача № 83**

Во время обеденного перерыва ОАО «Станкоинструмент» Семушкин ушел с рабочего места за пределы предприятия, за что администрация объявила ему выговор.

1. Назовите виды времени отдыха.
2. Какой порядок предоставления обеденного перерыва по действующему законодательству? Имеет ли право работник отлучаться с места работы во время обеденного перерыва?
3. Имеет ли администрация право объявить Семушкину выговор?

**Задача № 84**

В соответствии со ст. 133 ТК РФ минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации Федеральным Законом и не может быть ниже размера прожиточного минимума для трудоспособного человека.

Воспитатель детского сада Малахова обратилась в районный суд с требованием установить ей заработную плату в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения. Суд отказал Малаховой в иске, указав на то, что

соответствующий Федеральный Закон, регламентирующий порядок и сроки введения размера МРОТ ещё не принят. Тогда Малахова решила обратиться в областной суд.

1. Что такое принципы трудового права и какова их классификация?
2. В роли судьи областного суда назовите принципы на основе которых должно решаться дело. В каких нормативных актах они закреплены?
1. Решите дело.

**Задача № 85**

Начальник депо Люблино в целях более быстрого ремонта подвижного состава 13 декабря издал приказ, обязывающий всех ТИ работников по окончании рабочего дня в течение двух часов работать подсобными рабочими на ремонтных работах подвижного состава. Изданию приказа предшествовало общее собрание, на котором были разъяснены вынужденность и временность такой меры. Бухгалтеры Глебова и Истомина отказались оставаться на сверхурочные работы, заявив начальнику, что у них особые семейные обстоятельства (у Глебовой двое малолетних детей, а у Истоминой больная престарелая мать, которая нуждается в уходе).

1. В каких случаях возможна сверхурочная работа?
2. Вправе ли отказаться Глебова и Истомина от участия в сверхурочных работах?
3. Рассмотрите законность действия администрации по условию задачи.

**Задача № 86**

Вправе ли администрация уволить работников в перечисленных ниже случаях? Если вправе, то по каким основаниям? Оформите увольнение в каждом случае:

1. Накануне новогодних праздников механик Сидоров обслуживая холодильное оборудование, нарушил правила технической эксплуатации и вывел из строя дорогостоящее оборудование, год тому назад Сидоров имел выговор, оформленный приказом, за самовольное оставление рабочего места (ушел с работы за два часа до окончания смены), а 6 месяцев спустя - устное замечание за неоднократные опоздания на работу.
2. Кассир бухгалтерии расписалась в ведомости и присвоила зарплату дворника Сафонова, который в это время болел. После болезни Сафонов потребовал выплатить причитающуюся ему сумму. Кассир признала свою вину и вернула деньги в кассу по приходному ордеру. Затем они были переданы Сафонову. Поведение кассира обсуждалось на собрании трудового коллектива бухгалтерии.
3. Шофер автобазы Федулов получил серьезную травму в результате аварии из больницы его выписали только через полтора месяца. Администрация автобазы объявила Федулову, что он уволен, предъявив ему протокол ГИБДД и заключение медэксперта.
4. Кассир Метелкина отсутствовала за последние полгода в общей сложности четыре с половиной месяца по временной нетрудоспособности.

5. Лаборант химической лаборатории Бекетов страдает аллергией (подтверждено медицинской справкой), которая обостряется в осенне-зимний период и исключает любые контакты с химикатами. Администрация, узнав об этом, предложила Бекетову перейти на работу в тарный цех, но с меньшим окладом. Бекетов с переводом согласился, но возражал против уменьшения оклада.

**Задача №87**

Водитель грузового автомобиля Благов по вине другого водителя попал в аварию, получив при этом травму ноги (сложный перелом костей стопы). По окончании периода временной нетрудоспособности и в соответствии с медицинским заключением Благов приказом по автотранспортному предприятию, на котором он расписался не читая, до полного восстановления профессиональной трудоспособности был переведен в слесари-ремонтники. Через полтора месяца после перевода Благов увидел, что его заработок существенно уменьшился. Он обратился в бухгалтерию, где ему объяснили, что его прежний средний заработок был сохранен за ним только в течение месяца, с чем он и согласился, расписавшись на приказе. Благов обратился за консультацией в обком профсоюза.

1. Какие Вы знаете гарантии и компенсации?
1. Укажите гарантии при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу.
2. Составьте ответ обкома профсоюза.

**Задача № 88**

Начальник депо Люблино в соответствии с заявлением машиниста Пузанова А.А. издал приказ 6 апреля 2004 года об его увольнении по собственному желанию. Расчет был с ним произведен 15 апреля, так как бухгалтер-расчетчик была уволена. 21 апреля 2004 года представитель депо Люблино был вызван в суд в качестве ответчика по иску Пузанова А.А. к депо Люблино, в котором он требовал оплатить с 7 по 15 апреля как рабочие дни и компенсировать моральный ущерб.

1. В какие сроки администрация должна произвести расчет при увольнении работника? Каковы последствия нарушения сроков расчета при увольнении?
2. Что такое моральный вред? Кто и как определяет её величину?
3. Какое решение следует принять по иску Пузанова А.А.?

**Задача № 89**

Старший специалист дирекции фирмы «Комсет» Новаковская, имея диплом о высшем образовании по специальности «Бухгалтер-экономист», поступила в заочную аспирантуру Краснопольского государственного университета по специальности «Финансы и кредит». Когда она обратилась с заявлением о предоставлении ей учебного отпуска для участия в экзаменационной сессии, начальник отдела кадров организации заявление не принял и объяснил, что отпуск ей не положен, поскольку она получает второе высшее образование.

1. Какие Вы знаете гарантии и компенсации при совмещении работы с обучением?
2. Какие права и обязанности работодателя по подготовке кадров?
3. В роли юриста дайте правовую оценку и обоснование действий начальника отдела кадров.

**Задача № 90**

Семнадцатилетний Клюрин после окончания профессионально-технического училища был направлен на работу на предприятие. В отделе кадров ему сказали, что оформляют в цех в соответствии со специальностью, полученной в ПТУ, и направлением училища - сварщиком 3-го разряда. Однако инженер по технике безопасности опротестовал прием Клюрина на эту должность, указав, что в соответствии со Списком производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, несовершеннолетним запрещено работать электро- и газосварщиками, поэтому он предложил на период до того, как Клюрину исполнится 18 лет, принять его слесарем.

С позиции инженера по технике безопасности не согласился начальник отдела кадров предприятия. Он полагал, что такое запрещение относится только к тем, кого предприятие принимает на работу по своей инициативе, а выпускников ПТУ следует принимать на работу в соответствии с направлением по той специальности и разряду, которое они получили в училище, так как менять специальность и разряд, а также отказывать в приеме на работу у предприятия нет права. Поэтому, считал начальник отдела кадров, Клюрина нужно оформить на работу сварщиком.

1. Назовите стороны трудового правоотношения, укажите их права и обязанности.
2. Дайте правовую оценку доводов инженера технике безопасности и начальника отдела кадров.
3. Предложите свой вариант решения вопроса о приеме на работу Клюрина. Оформите трудовой договор.

**Критерии оценки**

- оценка «отлично» выставляется студенту, если задача решена правильно, ответы даны подробно, указаны соответствующие статьи нормативно-правового акта.

- оценка «хорошо» выставляется студенту, если задача решена правильно, допущены незначительные неточности.

- оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если студент ответил правильно на половину вопросов.

- оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если студент ответил верно на менее половины вопросов.

**Вопросы к дифференцированному зачёту**
**по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»**

1. Нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность железнодорожного транспорта.
2. Устав ОАО «РЖД». Система органов управления ОАО «РЖД».
3. Договорные отношения при оказании услуг перевозки.
4. Юридическая ответственность на железнодорожном транспорте. Виды юридической ответственности.
5. Административные правоотношения. Административная ответственность.
6. Гражданские правоотношения. Виды гражданской ответственности.
7. Трудовое право. Особенности трудового права на железнодорожном транспорте.
8. Трудовой договор. Содержание трудового права.
9. Трудовой договор. Виды трудового договора.
10. Оформление при приёме на работу. Документы, предъявляемые при приёме на работу.
11. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя.
12. Прекращение трудового договора по инициативе работника.
13. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.
14. Коллективный договор. Содержание и структура коллективного договора.
15. Рабочее время. Виды рабочего времени.
16. Сверхурочные работы.
17. Время отдыха. Виды времени отдыха.
18. Испытание при приёме на работу.
19. Дисциплина работников железнодорожного транспорта.
20. Дисциплинарная ответственность. Виды дисциплинарной ответственности.
21. Материальная ответственность.
22. Индивидуальный трудовой спор. Комиссия по трудовым спорам.
23. Рассмотрение индивидуального трудового спора в суде.
24. Гарантии и компенсации.
25. Коллективный трудовой спор. Порядок рассмотрения коллективного трудового спора.

**Используемая литература.**

**1.1.1 Основные электронные издания**

1. **Клепикова, М.В.** Правовое обеспечение профессиональной деятельности на железнодорожном транспорте и в других отраслях : учебник / М.В. Клепикова . - Москва : ФГБУ ДПО «Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте», 2019. - 448 с. - ISBN 978-5907055-45-2

**3.2.2. Дополнительные источники:**

1.. Конституция Российской Федерации( действующая редакция)

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ). Ч. 1, 2, 3, 4 (действующая редакция).

3. Трудовой кодекс Российской Федерации (действующая редакция).

4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КОАП РФ) (действующая редакция).

5.. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации (действующая редакция).

1. Уголовный кодекс Российской Федерации (УК РФ) (действующая редакция).

2. Федеральный закон от 10.01.2003г. № 18-ФЗ «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации».

3. Федеральный закон от 17.08.1995г. № 147-ФЗ «О естественных монополиях».

9.Закон РФ от 07.02.1992г. № 2300-1 «О защите прав потребителей» (действующая редакция).

10.ФЗ О железнодорожном транспорте РФ (действующая редакция).

**3.2.3. Интернет ресурсы:**

**1.** Официальный сервер органов государственной власти Российской Федерации: http://www.gov.ru

**2.** Правовая система КОНСУЛЬТАНТ +: http://consultant.ru

**3.** Правовая система ГАРАНТ: http://www.garant.ru