

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Федорова Марина Владимировна
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 03.09.2026 11:29:58
Уникальный программный ключ:
e766def0e2eb455f02135d659e45051ac23041da



АТЖТ
ФИЛИАЛ ПРИВГУПС

Уважаемый работодатель пожалуйста ответьте на несколько вопросов,
поставив любой знак

Ваша должность заместитель начальника Муромского центра

Структурное подразделение Дир-1 Муром

1. Насколько Вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников АТЖТ? Анализ теоретических знаний 5 4 ✓ 3 2 1	2. Насколько Вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников филиала? Соответствием теоретических знаний, квалификаций 5 4 ✓ 3 2 1
3. Насколько Вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников филиала? Умением применить их в профессиональной деятельности 5 4 3 ✓ 2 1	4. Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовки выпускников филиала? Актуальностью практических навыков 5 4 3 ✓ 2 1
5. Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовки выпускников филиала? Достаточностью их для практического применения 5 4 3 ✓ 2	6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации? 5 4 3 ✓ 2 1

1	
7. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? Способностью налаживать контакты в коллективе 5 4 ✓ 3 2 1	8. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? Культурой общения 5 4 ✓ 3 2 1
9. Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? Способностью выстраивать контакты. 5 4 ✓ 3 2 1	10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников 5 4 3 ✓ 2 1
11. Планируете ли Вы сотрудничество с нашей Комиссией по содействию трудоустройству Алатырского техникума железнодорожного транспорта – филиала ПривГУПС <u>Намерены</u> Скорее намерены Скорее не намерены Не намерены	12. Потребность в каких специалистах и рабочих кадрах Вы испытываете? (написать несколько вариантов по уменьшению потребности. Пример: монтер пути, Деж. по переезду, ПДБ, др.) 1. <i>дежурный по н.д. станции</i> 2. <i>составитель поездов</i> 3. <i>дежурная по сортировочной горке</i> 4. <i>диспетчер маневрового</i> 5. <i>оператор сорт. горки...</i>
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самостоятельной работе? 5 4 3 ✓ 2 1	14. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников Алатырского техникума железнодорожного транспорта на работу? <u>Намерены</u> Скорее намерены Скорее не намерены Не намерены
15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего филиала (отметить только два варианта) Желание работать в коллективе ✓	

Высокий уровень дисциплины
Готовность к самообразованию
Высокий уровень теоретической подготовки ✓
Высокий уровень практических компетенций

16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего филиала (отметить только два варианта)

Недостаточный уровень теоретических знаний
Отсутствие желания работать ✓
Низкая производственная дисциплина
Отсутствия желания к самообразованию ✓
Отсутствие инициативы в работе

17. Предложения по улучшению качества подготовки студентов нашего филиала

Больше уделять практической направленности ✓
Необходимость стажировок преподавателей спецдисциплин на предприятиях
Обновление материальной базы
Свой
вариант _____

БОЛЬШОЕ СПАСИБО ЗА ОТВЕТЫ!!!
ВАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ БУДУТ ОБРАБОТАНЫ И СОСТАВЛЕНА
АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА ПО КАЖДОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ



АТЖТ
ФИЛИАЛ ПРИВГУПС

Уважаемый работодатель пожалуйста ответьте на несколько вопросов,
поставив любой знак

Ваша должность заместитель начальника цеха -
начальник отдела управления персоналом ДЦ - 4 кожан
Структурное подразделение ДЦ - 4 кожан

1. Насколько Вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников АТЖТ? Анализ теоретических знаний 5 ✓ 4 3 2 1	2. Насколько Вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников филиала? Соответствием теоретических знаний, квалификаций 5 ✓ 4 3 2 1
3. Насколько Вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников филиала? Умением применить их в профессиональной деятельности 5 ✓ 4 3 2 1	4. Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовки выпускников филиала? Актуальностью практических навыков 5 ✓ 4 3 2 1
5. Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовки выпускников филиала? Достаточностью их для практического применения 5 ✓ 4 3 2	6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации? 5 ✓ 4 3 2 1

1	
7. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? Способностью налаживать контакты в коллективе 5 4 ✓ 3 2 1	8. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? Культурой общения 5 4 ✓ 3 2 1
9. Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? Способностью выстраивать контакты. 5 4 ✓ 3 2 1	10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников 5 ✓ 4 3 2 1
11. Планируете ли Вы сотрудничество с нашей Комиссией по содействию трудоустройству Алатырского техникума железнодорожного транспорта – филиала ПривГУПС Намерены ✓ Скорее намерены Скорее не намерены Не намерены	12. Потребность в каких специалистах и рабочих кадрах Вы испытываете? (написать несколько вариантов по уменьшению потребности. Пример: монтер пути, Деж. по переезду, ПДБ, др.) 1. Составитель поездов 2. Дежурный по ж.д. станциям 3. Дежурный по парку 4. Приемосдатчик груза и багажа
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самостоятельной работе? 5 4 3 2 1	14. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников Алатырского техникума железнодорожного транспорта на работу? Намерены Скорее намерены Скорее не намерены Не намерены
15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего филиала (отметить только два варианта) Желание работать в коллективе	

Высокий уровень дисциплины

Готовность к самообразованию

Высокий уровень теоретической подготовки ✓

Высокий уровень практических компетенций

16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего филиала (отметить только два варианта)

Недостаточный уровень теоретических знаний

Отсутствие желания работать

Низкая производственная дисциплина

Отсутствия желания к самообразованию

Отсутствие инициативы в работе ✓

17. Предложения по улучшению качества подготовки студентов нашего филиала

Больше уделять практической направленности

Необходимость стажировок преподавателей спецдисциплин на предприятиях ✓

Обновление материальной базы ✓

Свой

вариант _____

БОЛЬШОЕ СПАСИБО ЗА ОТВЕТЫ!!!

**ВАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ БУДУТ ОБРАБОТАНЫ И СОСТАВЛЕНА
АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА ПО КАЖДОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ**