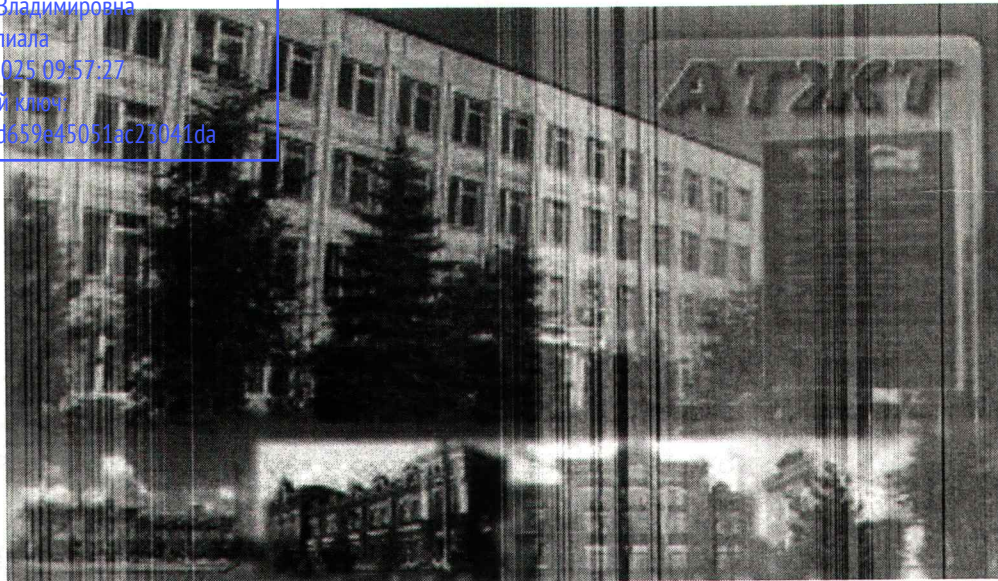


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Федорова Марина Владимировна  
Должность: Директор филиала  
Дата подписания: 31.01.2025 09:57:27  
Уникальный программный ключ:  
e766def0e2eb455f02135d659e45051ac23041da



Уважаемый работодатель пожалуйста ответьте на несколько вопросов,  
поставив любой знак

Ваша должность Ведущий специалист отдела управления персоналом  
Служба Д (В, Т, П, Д или др.)

<p>1. Насколько Вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников филиала? Анализ теоретических знаний</p> <p>5 4 3 2 1</p>	<p>2. Насколько Вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников филиала? Соответствием теоретических знаний, квалификаций</p> <p>5 4 3 2 1</p>
<p>3. Насколько Вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников филиала? Умение применить их в профессиональной деятельности</p> <p>5 4 3 2 1</p>	<p>4. Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовки выпускников филиала? Актуальностью практических навыков</p> <p>5 4 3 2 1</p>

<p><b>13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самостоятельной работе?</b></p> <p>5 4 3 2 1</p>	<p><b>14. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников филиала СамГУПС на работу?</b></p> <p><u>Намерены</u> Скорее намерены Скорее не намерены Не намерены</p>
<p><b>15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего филиала (отметить только два варианта)</b></p> <p>Желание работать в коллективе Высокий уровень дисциплины ✓ Готовность к самообразованию Высокий уровень теоретической подготовки ✓ Высокий уровень практических компетенций ✓</p>	
<p><b>16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего филиала (отметить только два варианта)</b></p> <p>Недостаточный уровень теоретических знаний Отсутствие желания работать Низкая производственная дисциплина Отсутствия желания к самообразованию ✓ Отсутствие инициативы в работе ✓</p>	
<p><b>17. Предложения по улучшению качества подготовки студентов нашего филиала</b></p> <p><u>Больше уделять практической направленности</u> ✓ Необходимость стажировок преподавателей спецдисциплин на предприятиях Обновление материальной базы Свой вариант _____ _____ _____</p>	

БОЛЬШОЕ СПАСИБО ЗА ОТВЕТЫ!!!  
ВАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ БУДУТ ОБРАБОТАНЫ И СОСТАВЛЕНА АНАЛИТИЧЕСКАЯ  
СПРАВКА ПО КАЖДОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ



Уважаемый работодатель пожалуйста ответьте на несколько вопросов, поставив любой знак

Ваша должность зв.ст. по кадрам

Служба Д (В, Т, П, Д или др.)

<p>1. Насколько Вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников филиала? Анализ теоретических знаний</p> <p>5 4 3 2 1</p>	<p>2. Насколько Вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников филиала? Соответствием теоретических знаний, квалификаций</p> <p>5 4 3 2 1</p>
<p>3. Насколько Вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников филиала? Умение применить их в профессиональной деятельности</p> <p>5 4 3 2 1</p>	<p>4. Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовки выпускников филиала? Актуальностью практических навыков</p> <p>5 4 3 2 1</p>

<p><b>5. Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовки выпускников филиала? Достаточностью их для практического применения</b></p> <p>5 4 3 2 1</p>	<p><b>6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?</b></p> <p>5 4 3 2 1</p>
<p><b>7. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? Способностью налаживать контакты в коллективе</b></p> <p>5 4 3 2 1</p>	<p><b>8. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? Культурой общения</b></p> <p>5 4 3 2 1</p>
<p><b>9. Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? Способностью выстраивать контакты.</b></p> <p>5 4 3 2 1</p>	<p><b>10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников</b></p> <p>5 4 3 2 1</p>
<p><b>11. Планируете ли Вы сотрудничество с нашей Комиссией по содействию трудоустройству филиала СамГУПС в г.Алатыре</b></p> <p>Намерены ✓ Скорее намерены Скорее не намерены Не намерены</p>	<p><b>12. Потребность в каких специалистах и рабочих кадрах Вы испытываете? (написать несколько вариантов по уменьшению потребности. Пример: монтер пути, Деж. по поезду, ПДБ, др.)</b></p> <p>1. Составители поездов 2. Приемосдатчик 3. ДСП 5 класса 4.</p>

<p><b>13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самостоятельной работе?</b></p> <p>5  <u>4</u>  3  2  1</p>	<p><b>14. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников филиала СамГУПС на работу?</b></p> <p>Намерены ✓  Скорее намерены  Скорее не намерены  Не намерены</p>
<p><b>15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего филиала (отметить только два варианта)</b></p> <p>Желание работать в коллективе ✓  Высокий уровень дисциплины  Готовность к самообразованию ✓  Высокий уровень теоретической подготовки  Высокий уровень практических компетенций</p>	
<p><b>16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего филиала (отметить только два варианта)</b></p> <p>Недостаточный уровень теоретических знаний  Отсутствие желания работать ✓  Низкая производственная дисциплина  Отсутствия желания к самообразованию ✓  Отсутствие инициативы в работе</p>	
<p><b>17. Предложения по улучшению качества подготовки студентов нашего филиала</b></p> <p>Больше уделять практической направленности ✓  Необходимость стажировок преподавателей спецдисциплин на предприятиях  Обновление материальной базы  Свой вариант _____  _____  _____</p>	

БОЛЬШОЕ СПАСИБО ЗА ОТВЕТЫ!!!  
ВАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ БУДУТ ОБРАБОТАНЫ И СОСТАВЛЕНА АНАЛИТИЧЕСКАЯ  
СПРАВКА ПО КАЖДОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ



Уважаемый работодатель пожалуйста ответьте на несколько вопросов, поставив любой знак

Ваша должность Директор-2 (Учительский)

Служба Д (В, Т, П, Д или др.)

<p>1. Насколько Вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников филиала? Анализ теоретических знаний</p> <p>5 ④ 3 2 1</p>	<p>2. Насколько Вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников филиала? Соответствием теоретических знаний, квалификаций</p> <p>5 ④ 3 2 1</p>
<p>3. Насколько Вы удовлетворены качеством теоретической подготовки выпускников филиала? Умение применить их в профессиональной деятельности</p> <p>5 ④ 3 2 1</p>	<p>4. Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовки выпускников филиала? Актуальностью практических навыков</p> <p>5 ④ 3 2 1</p>

<p><b>5. Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовки выпускников филиала? Достаточностью их для практического применения</b></p> <p>5  <input checked="" type="radio"/> 4  3  2  1</p>	<p><b>6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?</b></p> <p><input checked="" type="radio"/> 5  4  3  2  1</p>
<p><b>7. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? Способностью налаживать контакты в коллективе</b></p> <p><input checked="" type="radio"/> 5  4  3  2  1</p>	<p><b>8. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? Культурой общения</b></p> <p><input checked="" type="radio"/> 5  4  3  2  1</p>
<p><b>9. Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? Способностью выстраивать контакты.</b></p> <p><input checked="" type="radio"/> 5  4  3  2  1</p>	<p><b>10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников</b></p> <p>5  <input checked="" type="radio"/> 4  3  2  1</p>
<p><b>11. Планируете ли Вы сотрудничество с нашей Комиссией по содействию трудоустройству филиала СамГУПС в г.Алатыре</b></p> <p><input checked="" type="radio"/> Намерены  <input type="radio"/> Скорее намерены  <input type="radio"/> Скорее не намерены  <input type="radio"/> Не намерены</p>	<p><b>12. Потребность в каких специалистах и рабочих кадрах Вы испытываете? (написать несколько вариантов по уменьшению потребности. Пример: монтер пути, Деж. по поезду, ПДБ , др.)</b></p> <p>1. Составитель поездов  2. Аспирант стрелочного поста  3. Приемщик груза и бакета  4.</p>

<p><b>13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самостоятельной работе?</b></p> <p>5 4 3 2 1</p>	<p><b>14. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников филиала СамГУПС на работу?</b></p> <p>Намерены Скорее намерены Скорее не намерены Не намерены</p>
<p><b>15. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего филиала (отметить только два варианта)</b></p> <p>Желание работать в коллективе ✓          Высокий уровень дисциплины ✓          Готовность к самообразованию          Высокий уровень теоретической подготовки          Высокий уровень практических компетенций</p>	
<p><b>16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего филиала (отметить только два варианта)</b></p> <p>Недостаточный уровень теоретических знаний ✓          Отсутствие желания работать          Низкая производственная дисциплина          Отсутствие желания к самообразованию ✓          Отсутствие инициативы в работе</p>	
<p><b>17. Предложения по улучшению качества подготовки студентов нашего филиала</b></p> <p>Больше уделять практической направленности ✓          Необходимость стажировок преподавателей спецдисциплин на предприятиях ✓          Обновление материальной базы          Свой вариант _____          _____          _____</p>	

БОЛЬШОЕ СПАСИБО ЗА ОТВЕТЫ!!!  
 ВАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ БУДУТ ОБРАБОТАНЫ И СОСТАВЛЕНА АНАЛИТИЧЕСКАЯ  
 ПРАВКА ПО КАЖДОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ



<p><b>5. Насколько Вы удовлетворены качеством практической подготовки выпускников филиала? Достаточностью их для практического применения</b></p> <p>5 4 3 2 1</p>	<p><b>6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?</b></p> <p>5 4 3 2 1</p>
<p><b>7. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? Способностью налаживать контакты в коллективе</b></p> <p>5 4 3 2 1</p>	<p><b>8. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? Культурой общения</b></p> <p>5 4 3 2 1</p>
<p><b>9. Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? Способностью выстраивать контакты.</b></p> <p>5 4 3 2 1</p>	<p><b>10. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников</b></p> <p>5 4 3 2 1</p>
<p><b>11. Планируете ли Вы сотрудничество с нашей Комиссией по содействию трудоустройству филиала СамГУПС в г.Алматыре</b></p> <p><u>Намерены</u> Скорее намерены Скорее не намерены Не намерены</p>	<p><b>12. Потребность в каких специалистах и рабочих кадрах Вы испытываете? (написать несколько вариантов по уменьшению потребности. Пример: монтер пути, Деж. по поезду, ПДБ , др.)</b></p> <p>1. <i>присмотреться к учда и бабаши</i> 2. <i>составитель поездов</i> 3. <i>дежурной по н.г. станции</i> 4.</p>